



# **Greve Lærerforening**

## **Den Skriftlige beretning**



# **2017**

## Indholdsfortegnelse

Side 3	Forord
Side 4	Arbejdstid
	Løntjek og lønudvikling
Side 5	Danmark for velfærd
	Skolernes økonomi
	KV valg 2017
Side 6	Arbejds miljø
	Tillidsvalgte – TR
	Fakta om folkeskolen i Greve
Side 7	Ejendommen
Side 8	Fakta om Greve Lærerforening
Side 9	Kredsens medlemstal
Side 10	Den endelige dagsorden
Side 11	Greve Lærerforening
Side 12	Kredsstyrelsen og kontakt til kredsen

## Forslag til forretningsorden

1. Under dirigentens ledelse vælges et passende antal stemmetællere.
2. Dirigenten leder forsamlingen, og generalforsamlingen må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelser.
3. Talere får ordet i den rækkefølge de begærer det. Forslagsstillere får ordet, før man går over til debat om forslaget. Formanden og forslagsstillerne kan når som helst begære ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.
4. Forslag om ændringsforslag samt evt. forslag til generalforsamlingsbeslutninger/resolutioner/udtalelser skal afleveres skriftligt til dirigenten.
5. Dirigenten eller 5 af generalforsamlingens deltagere kan frit stille forslag om, at debatten afsluttes efter de talere, der har indtegnet sig under næste taler. Træffes sådan beslutning, kan kun formanden og forslagsstillerne yderligere tildeles ordet.
6. Under debatten på generalforsamlingen kan formanden, kredsstyrelsen eller 20 af generalforsamlingens deltagere forlange generalforsamlingen afbrudt for at holde gruppedrøftelser. Ligeledes kan formanden eller kredsstyrelsen forlange debatten afbrudt for at holde et kort kredsstyrelsesmøde.
7. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed ifølge §5 i vedtægterne; dvs. over halvdelen af de afgivne stemmer ("stemmer ikke" tæller ikke med).

# Forord

Kære medlemmer

En beretning for Greve Lærerforening handler om det arbejde vi i kredsstyrelsen har lavet det sidste år. Og 2017 i lærerforeningen har igen handlet meget om arbejdstid og arbejdsvilkår. Det har også handlet om store udskiftninger blandt både lærere, ledere og i forvaltningen. Set fra kreds-kontoret så er der fortsat en vis udskiftning blandt lærerne, men ikke så voldsomt som i 2017.

På kreds-kontoret har vi også oplevet en stor udskiftning. Dan Løwe, mangeårig næstformand, stoppede i kredsstyrelsen til fordel for en job som afdelingsleder på Krogårdsskolen. Synne Knudsen, mangeårig kredsstyrelsesmedlem og kasserer, skiftede job til et andet felt end folkeskolen og er ikke længere i Greve. Christian Bladt Nielsen fra Hedely skolen trådte ind som ny næstformand efter generalforsamlingen i marts. Camilla Stavad fra S-klasserne på Arena skolen trådte ind som nyt kredsstyrelsesmedlem, hun var tidligere suppleant. 1. august fik vi ny kasserer, Joan Krogh fra Strandskolen, som også var suppleant til kredsstyrelsen. Så på kreds-kontoret har vi også lige skullet finde os selv i nye konstellationer. Desuden har vores sekretær Christina været syg, og kan desværre ikke fortsætte på arbejdsmarkedet. Vi har netop ansat en ny sekretær pr. 1. april 2018.

I skrivende stund er overenskomstforhandlingerne, som I sikkert ved, brudt sammen. Det ser svært ud, parterne er langt fra hinanden. Det er altid svært at forhandle, når modparten har to forskellige kasketter på – nemlig arbejdsgiver og lovgiver. Denne konflikt handler selvfølgelig om de konkrete forhandlinger om arbejdstid, vilkår generelt og løn, men den handler bestemt også om vi skal have frie og fair forhandlinger på det offentlige arbejdsmarked, eller om vores vilkår skal dikteres via lovgivningen.

Vi har fjernet to punkter fra den foreløbig dagsorden, lønpolitik og arbejdstid. Det har vi gjort fordi vi mener, at det er mere presserende at have tid til at behandle konflikten på det offentlige område, der nu også er blevet fulgt op af en lockout af os alle.

Vi suspenderer generalforsamlingen for at blive enige om en udtalelse fra lærerne i Greve, derefter gør vi generalforsamlingen færdig. Efter generalforsamlingen afholder vi medlemsmøde, hvor vi vil orientere og drøfte det videre forløb for os alle i denne konflikt.

**Kredsstyrelsen håber, at rigtig mange medlemmer vil møde op på generalforsamlingen. Det er vigtigere end nogensinde, at vi står sammen om vores forening og vores vilkår for at arbejde i folkeskolen.**

Vel mødt til Generalforsamlingen

Tina Beck-Nilsson

Kredsformand



## Arbejdstid

Vores fælles forståelse mellem Greve Lærerforening og Greve kommune blev genforhandlet i foråret 2017. De centrale aftaler blev her fortsat prioriteret:

- En faktor på 2:1 i mellem undervisning og forberedelse/efterbehandling af denne undervisning
- Flexibilitet i den enkeltes arbejdstid.

For at styrke rekrutteringen blev der fastsat et maksimumstimental for nyuddannede lærere. Der blev i aftalen også lagt op til mere samarbejde om planlægningen af skoleåret mellem ledelse og tillidsrepræsentant og en større grad af udspecificering på de enkeltes opgaveoversigter. Dette for at sikre en større gennemskuelse i opgaveløsningen og for at sikre forberedelsestiden til undervisningen. Igennem 2017 har vi dog stadig fået mange henvendelser fra lærere, der mener, at de har for mange opgaver og føler, at de står alene med en prioritering af opgaverne.

Derfor arbejder Greve Lærerforening fortsat på, at der bliver sammenhæng mellem de opgaver man skal løse og den tid, der er til rådighed. Det kræver bl.a. en ledelse på de enkelte skoler, der prioriterer de øvrige opgaver, der skal løses og, at der bliver anvist et realistisk forventet tidsforbrug.

I øvrigt mener Greve Lærerforening, at hvis arbejdet på skolerne skal kunne hænge sammen, så skal der aftales et maksimalt undervisningstimental på 750 timer/år/lærer. Dette undervisningsmaksimum vil give skolerne bedre muligheder for at lykkes med opgaverne omkring inklusion, skole/hjem-samarbejde, skoleudvikling osv. Det kræver en politisk vilje og prioritering.

Vi har en tæt og løbende dialog med Center for Dagtilbud og Skoler og med politikerne i Greve. Vi har i alle de sammenhænge, det har været muligt, talt om de udfordringer, der er i skolevæsenet i Greve, og ingen er efterhånden i tvivl om, hvad vi mener der

skal til for at give lærerne de bedste muligheder for at løse opgaven.



## Opgørelse af arbejdstiden

Når et skoleår er slut, har læreren krav på at få en opgørelse af sin arbejdstid. Der skriver skolelederen, hvor mange timers arbejde han mener, læreren har præsteret, og læreren kan fra sin side sige, om det stemmer overens med hans egne opgørelser. Det samme gør sig gældende, når man skifter arbejde. Disse opgørelser halter lidt i Greve, og det har vi påpeget og vil fortsat påpege. Vi kan se at overtidsbetalingen er faldet drastisk efter den nye arbejdstidslov og det mener vi ville se anderledes ud, hvis der var et større fokus på opgørelsen af arbejdstiden.

## Løntjek – tjek din lønseddel!

Greve Lærerforening har aktivt deltaget i fagbevægelses "Løntjek". Tillidsrepræsentanterne på skolerne har tjekket virkelig mange lønsedler og fundet en del fejl. Vi har i kredsstyrelsen også prioriteret at komme ud på flere skoler.

På kontoret har vi også tjekket lønsedler; det har især været de, der var lidt mere komplicerede og her er der også fundet større fejl, der har givet store beløb til efterbetaling hos flere medlemmer. Heldigvis har vi igen ved dette løntjek kunnet konstatere, at antallet af lønsedler der er fejl i er relativt lavt. Vi har i kredsen ikke lavet en samlet opgørelse over, hvor mange penge

fejlene samlet løber op i, men de mindre fejl kan over tid blive et anseeligt beløb for den enkelte. Et årligt løntjek giver således god mening, så vi kan sikre en så nøjagtig lønudbetaling som mulig.

Hvis du oplever, at der er fejl i din lønudbetaling, skal du hurtigst muligt gå til din leder. Din tillidsrepræsentant kan hjælpe dig med at gennemgå din lønseddel

### Danmark for velfærd

I 2017 gik en lang række fagforeninger sammen om at kæmpe for vores fælles velfærd, da vi oplever den er truet. Vi var til et fælles opstartsmøde med næste 3000 tillidsfolk fra mange forskellige fagforbund. Vi skabte på tværs af fagskel og organisationer Greve for Velfærd. Det giver os et godt afsæt til den fælles kamp for ordentlige vilkår for vores medlemmer, men også for velfærden. De to ting hænger sammen.



### Skolernes økonomi

I Greve Lærerforening har vi i flere beretninger i træk gjort opmærksom på vores bekymringer for skolernes økonomi.

I budgethøring efter budgethøring har vi gjort opmærksom på, at skolernes økonomi ikke hænger sammen i forhold til den opgave skolerne skal løfte. Vi er bekymrede for skolernes mulighed for at løfte reformen og samtidig give ordentlige arbejdsvilkår til lærerne.

I 2017 gjorde samtlige skolebestyrelser i fællesskab opmærksomme på det samme. De henvendte sig i en samlet skrivelse til

Byrådet. Der gjorde skolebestyrelserne opmærksomme på, at den økonomiske ramme ikke er tilstrækkelig til at drive skolerne i Greve og derfor ville skolebestyrelserne ikke godkende de enkelte skolers budgetter.

Det handler om politisk prioritering, og vi arbejder hele tiden på at få politikernes øjne op for den problematik og ikke mindst handle på det i budgetterne. Derfor var det positivt at høre i valgkampen, at flere kandidater ønskede flere midler til folkeskolen, og ikke kun til at udbedre de meget slidte fysiske rammer, men også at der skal ansættes flere lærere, så arbejdsvilkårene og rammerne for eleverne bliver bedre. Vi vil holde dem op på løfterne og glæder os til at se det udført i praksis!

### Kommunalvalg 2017

I 2017 stod også i kommunalvalgets tegn. Vi afholdt hele to debatmøder. Først et før sommerferien, og senere et stort fælles møde i forbindelse med Greve for velfærd. Vi havde besøg af alle de opstillede partier, der alle gjorde opmærksom på de økonomiske udfordringer der er på folkeskoleområdet i Greve. Desværre er flere partier mere fokuserede kun på den stærkt forsømte bygningsmasse. Greve Lærerforenings fokus er på det næsten lige så forsømte indhold i skolerne. Altså eleverne, lærerne og de muligheder der for at løse opgaverne.



## Arbejds miljø

I løbet af 2017 har vi afholdt 5 møder for arbejdsmiljørepræsentanterne. 2 af møderne har været fælles med tillidsrepræsentanterne: Udover information fra og ønsker til punkter til Område-MED har vi rundet mange emner, som optager os på skolerne, bl.a.:

- Foreningens arbejdsmiljøstrategi med de 5 pejlemærker.
- Samarbejdet med TR om arbejdstid.
- Retningslinjer for Vold, trusler og magtanvendelse –hvordan/hvornår anmeldes de, forsøg med SMS-registrering af nærved-ulykker.
- Arbejds miljørepræsentantens rolle og muligheder for at bliver inddraget mere i sager vedr. ombygninger/reoveringer/rengøringsudfordringer.
- De store tekniske udfordringer med dårlige netværk, iPads der ikke virker/skal repareres, printerudfordringer, manglende adgang til MitGreve.

Vi oplever flere steder at arbejdsmiljørepræsentanterne ikke bliver involveret tilstrækkeligt, og der er stadig ikke styr på anmeldelser af arbejdsskader på alle skoler.

Desværre bliver behovet for dokumentation af et presset arbejdsmiljø ikke mindre, og arbejdsmiljørepræsentanterne har en vigtig rolle i denne dokumentationsopgave. Greve Lærerforening arbejder fortsat for at tillæg for arbejdsmiljørepræsentanter skal genforhandles.

### Tillidsvalgte – TR

Der afholdes månedlige møder mellem Fællestillidsrepræsentanterne og tillidsrepræsentanterne. På disse møder udveksler vi erfaringer fra skolerne, drøfter emner fra MED-systemet og arbejder med de ting, der dukker op i løbet af året. Desuden afholder vi et årligt TR-seminar, hvor vi har mulighed for at gå lidt dybere ned i emnerne. I

år har vi haft fokus på vores lokale arbejdstidsaftale, da den er blevet genforhandlet og evalueret.



### Tillidsvalgtes vilkår

Det er stadig ikke lykkedes os at få en aftale om TR-vilkår. I forbindelse med Lov 409 blev vilkårene kraftigt forringet, og der er fortsat en kraftig reduktion i den tid man som tillidsrepræsentant har til rådighed for at støtte op om sine kollegaer/medlemmer. Dog er vilkårene blevet bedre for flere, da skolelederne har brug for den sparring og viden, TR har om arbejdspladsen, og den fællesopgave det er at skabe gode og rolige arbejdsforhold. Vi arbejder fortsat på at få rimelige og ensartede vilkår for TR arbejdet.

### ”Fakta om folkeskolen – Greve kommune i tal”

Igen i år har Greve Lærerforening samlet tillægget til beretningen, ”Fakta om folkeskolen”. Vi har samlet de vigtigste nøgletal, der beskriver lærernes vilkår og mulighed for at lykkes med opgaverne her i kommunen. Tillægget er et ”øjebliksbillede” – et tilbageblik på 2017, men i det kommende lokalpolitiske valgår har vi et stort ønske om, at det også kan være med til at sætte retning og få fokus på, hvor vi skal hen med den lokale folkeskole. Greve Lærerforening opfordrer alle medlemmer til at bruge tillægget og gerne anbefalingerne på bagsiden.

Desuden udgav vi i år en særlig valgudgave af "Fakta om folkeskolen" i anledning af kommunalvalget i 2017. Det gav anledning til brugbare argumenter for flere politiske diskussioner i valgkampen.

### **Ejendommen**

Den 24. oktober 2017 afholdt Greve Lærerforening ekstraordinær generalforsamling. Vi ville bede om medlemmernes mandat til at sætte vores smukke ejendom til salg. Det mandat fik vi af en enig generalforsamling.

Når man kommer på kredskontoret, siger de fleste at det er et dejligt sted at komme, og det kan vi i kredsstyrelsen kun være enige i. Udfordringerne består i, som vi også omtalte i sidste års beretning, at det er en fre-det ejendom og den er dyr at vedligeholde

for en relativt lille forening som os. Vi er udlejere med alt hvad dertil hører i forhold til viceværtjob mm. det er tidskrævende og ikke en del af kredsens vigtigste opgave, så vi valgte at sætte ejendomme til salg. Fra salgsdatoen til en køber meldte sig på banen gik der 3 dage! Ingen af os havde regnet med, at det ville gå så stærkt. Ejendommen er solgt pr. 1. april 2018. En del af købsaftalen består i at Greve Lærerforening bliver som lejer i 1-2 år, så vi flytter ikke med det første.



# Fakta om Greve Lærerforening

## Tillidsposterne på skolerne

Skoler under Center for Dagtilbud, Skoler og Klubber. Fællestillidsrepræsentant, Tina Beck-Nilsson

Skole	Tillidsrepræsentant/suppleant	Arbejdsmiljørepræsentant
Arenaskolen	Leif Peder Østergård Camilla Stavad	Camilla Stavad
Krogårdskolen	Søren Andersen	Christina Krogsgård
Damagerskolen	Lotte Mortensen Fakhria Abdullah	Marie Østerberg Stjernberg Louise V. Østergård (10. kl. center)
Hedelyskolen	Christian Bladt Nielsen Winnie B. Carlsen	Winnie B. Carlsen
Holmeagerskolen	Mie Juhl Elisabeth Erichsen	Jes Diemer
Mosedeskolen	Ann-Christina Højgaard Camilla Kruse	Rene L. B. Høg
Strandskolen	Joan Krogh Susanne M. Nielsen	Anne-Mette S. Ojeda
Karlsunde skole	Claus Ankjær Pedersen frem til 30.9.17 derefter Louise Mathiesen Synne Kremmer Knudsen, frem til 31. 7.17 derefter Ernst Seilling Olsen	Synne K. Knudsen, frem til 31. 7. 17 derefter Ernst Seilling Olsen
Tune skole	Sigrídur Jacobsdóttir Kerry Cakanovic	Kerry Cakanovic

Skoler/institutioner Under Center for Børn og Familie. Fællestillidsrepræsentant, Dan Løwe, frem til 28. 2. 17, derefter Christian Bladt Nielsen

Skole/institution	Tillidsrepræsentant/suppleant	Arbejdsmiljørepræsentant
PPR	Jakob Blegvad Stenz	Birthe Wittenhof Madsen
Bugtskolen	Vibeke Lücking Pedersen, frem til 31. 7.17, derefter Vakant	Ulrik Hyldig
Kirkemosegård	Gitte Barimani Hasan Ok	Pia Ahlstrøm Jeppesen



## Kredsens medlemstal

Fraktion 1 - 7	31. dec. 13	31. dec. 14	31. dec. 15	31. dec. 16	31. dec. 17
Fraktion 1. Lærere	439	449	449	446	428
Fraktion 2. Bh. Kl-ledere	27	24	22	24	24
Fraktion 3. Ledere	1	1	1	1	0
Fraktion 4. Pensionister	160	164	171	170	174
Fraktion 5. Lærerstudere- rende					
Fraktion 6. Særlige medl.	1	1	0	0	1
<b>Samlet medlemstal</b>	<b>628</b>	<b>639</b>	<b>643</b>	<b>641</b>	<b>626</b>

## Den endelige dagsorden

1. Valg af dirigent og stemmetællere
2. Vedtagelse af forretningsorden for generalforsamlingen
3. Beretning
4. Godkendelse af regnskaber
5. Ydelser til kredsstyrelsen m.fl.
6. Fastsættelse af kredskontingent
7. Valg
8. Eventuelt



## Noter:

## Greve Lærerforening - kredsstyrelsen



Tina Beck-Nilsson  
Formand



Christian Bladt Nielsen  
Næstformand



Joan Krogh  
Kasserer



Lotte Mortensen  
Sagsbehandler



Camilla Stavad  
Kredsstyrelses-  
Medlem (1/3.-)

## Kontakt

### Greve Lærerforening

Degnestræde 7  
2670 Greve

Tlf: 4340 4478  
Mail: [043@dlf.org](mailto:043@dlf.org)

### Kontortid

Mandag – torsdag	9.00 – 15.00
Fredag	9.00 – 12.00

## På hjemmesiden kan du downloade

- Denne skriftlige beretning
- "fakta om folkeskolen – Greve kommune i tal"
- Regnskab 2017
- Budget 2018
- Andre relevante bilag

[www.grevelaererforening.dk](http://www.grevelaererforening.dk)