

Greve Lærerforening

Den Skriftlige beretning



2018

Indholdsfortegnelse

Side 3	Forord
Side 4	Arbejdstid OK 18
Side 5	Løntjek og lønudvikling Sagsbehandling Samarbejdsfora/repræsentationer
Side 6	Fraktion 4 Arbejds miljø Tillidsvalgte – TR – opgaver – vilkår
Side 7	Folkeskoleideal Fakta om folkeskolen i Greve Ejendommen
Side 8	Fakta om Greve Lærerforening
Side 9	Kredsens medlemstal
Side 10	Den endelig dagsorden
Side 11	Greve Lærerforening
Side 12	Kredsstyrelsen og kontakt til kredsen

Forslag til forretningsorden

1. Under dirigentens ledelse vælges et passende antal stemmetællere.
2. Dirigenten leder forsamlingen, og generalforsamlingen må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelser.
3. Talere får ordet i den rækkefølge de begærer det. Forslagsstillere får ordet, før man går over til debat om forslaget. Formanden og forslagsstillerne kan når som helst begære ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.
4. Forslag om ændringsforslag samt evt. forslag til generalforsamlingsbeslutninger/resolutioner/udtalelser skal afleveres skriftligt til dirigenten.
5. Dirigenten eller 5 af generalforsamlingens deltagere kan frit stille forslag om, at debatten afsluttes efter de talere, der har indtegnet sig under næste taler. Træffes sådan beslutning, kan kun formanden og forslagsstillerne yderligere tildeles ordet.
6. Under debatten på generalforsamlingen kan formanden, kredsstyrelsen eller 20 af generalforsamlingens deltagere forlange generalforsamlingen afbrudt for at holde gruppedrøftelser. Ligeledes kan formanden eller kredsstyrelsen forlange debatten afbrudt for at holde et kort kredsstyrelsesmøde.
7. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed ifølge §5 i vedtægterne; dvs. over halvdelen af de afgivne stemmer ("stemmer ikke" tæller ikke med).

Forord

Kære medlemmer

En skriftlig beretning for Greve Lærerforening handler om det arbejde vi i kredsstyrelsen har lavet det sidste år. Og 2018 i lærerforeningen har igen handlet meget om arbejdstid og arbejdsvilkår. Vi startede året i samme spor som afsluttede 2017, nemlig med blikket stift rettet på forårets overenskomstforhandlinger. I samarbejde med Solrød og Køge lærerkredse inviterede vi formand Anders Bondo Christensen til medlemsmøde om OK forløbet, og de forventninger han havde til resultatet. Over 200 medlemmer mødte op på Greve Gymnasium. Det understregede behovet for at nå frem til et resultat.

Slaget begyndte sin gang og fortsatte med direkte kurs mod Forligsinstitutionen. Fagbevægelsens fælles styrke skulle stå sin prøve. Mens politikerne bævede ved tanken om en omfangsrig konflikt i stat, regioner og kommuner, stod vi sammen foran forligsinstitutionen. Ja, overalt i landet demonstrerede fagbevægelsen sin styrke, sin solidaritet og at vi ikke var et levn fra fortiden. Vi er i allerhøjeste grad i live og klar til kamp. Desværre måtte vi også konstatere, at vi lærere ikke helt fik hvad vi kom efter. Og det var en gigantisk skuffelse! Jeg kan slet ikke beskrive omfanget, af den skuffelse og vrede jeg følte, og jeg ved, at I alle har haft samme følelse, som jeg stod med St. Bededag 2018. Dyb, dyb skuffelse. Vi fik lønforhøjelser, jo tak, og så en kommission! Den var godt nok svær at sluge. Og derefter skulle vi beslutte i kredsstyrelsen, om vi ville anbefale OK 18 resultatet til jer. Vi endte med at anbefale et ja, til dette lettere lunkne resultat, fordi alternativet ikke ville bringe os noget bedre.

En elefant skal som bekendt spises i mindre bidder og vi lærere er overlever, der ikke lader os kue eller skræmme. Vi kæmper videre det bedste vi har lært, for vi ved, at vi lærere er garanter for Danmarks vigtigste institution – Folkeskolen.

OK 18 fyldte meget i året, og det gjorde både hussalg og huskøb også. Vi har brugt meget tid på at sælge vores ejendom – det lykkedes som bekendt, og derefter brugte vi meget tid på at købe en ny. Det bliver fantastisk.

På kredskontoret har vi også i år oplevet udskiftninger. Lotte Mortensen, mangeårig kredsstyrelsesmedlem og sagsbehandler i kredsen, stoppede i kredsstyrelsen for at gå på pension. Efter Lottes fratræden, har vi ændret lidt i frikøbet og Christian Bladt Nielsen, næstformand, er nu også fuldtidsfrikøbt til kredsarbejde. Christian og jeg varetager personsagsbehandlingen fremadrettet. Camilla Stavvad fra S-klasserne på Arena skolen er for tiden på barsel, og som vikar for hende er Ann-Christina Højgaard, Mosedeskolen, trådt ind. Pr. 1. april ansatte vi desuden en ny sekretær, Charlotte Starcke.

Kredsstyrelsen håber, at rigtig mange medlemmer vil møde op på generalforsamlingen. Det er vigtigere end nogensinde, at vi står sammen om vores forening og vores vilkår for at arbejde i folkeskolen.

Vel mødt til Generalforsamlingen

Tina Beck-Nilsson

Kredsformand



Arbejdstid

Selvom vi næsten lige har forhandlet arbejdstid i Greve, så fortsætter vi forhandlingerne i ånden af Ny Start. Vi forsøger hele tiden at få bedre vilkår for arbejdet som lærer i Greve. Det er en løbende proces, der aldrig stopper.



Vi havde et opstartsmøde i oktober, hvor alle skoleledere og tillidsrepræsentanter var inviteret til en fælles temadag under overskriften God skole – vores fælles ansvar. Det var en rigtig god dag, der skulle lægge op til selve forhandlingerne. Dagen mundede ud i 5 budskaber:

1. tid må ikke blive en kamplads
2. tillid udtrykkes i handling og samarbejde
3. vi har ambitioner for det professionelle samarbejde
4. skolevæsenet i Greve skal være en attraktiv arbejdsplads
5. i styring og ledelse holder vi fokus på hovedopgaven: God skole for alle børn og unge

Ud fra disse 5 overskrifter har vi forhandlet arbejdstid. At vi havde en god dag sammen og at vi har haft et godt forhandlingsklima, ændrer desværre ikke ved, at der stadig er småt med penge i skolevæsenet. Derfor bliver forhandlingerne også et udtryk for det muliges kunst inden for en begrænset økonomisk ramme.

Det betyder også, at Greve Lærerforening fortsat og ufortrødent arbejder på, at der bliver sammenhæng mellem de opgaver man skal løse og den tid, der er til rådighed. Det kræver blandt andet en ledelse på de enkelte skoler, der prioriterer i de øvrige opgaver, der skal løses, og at der bliver anvist et realistisk forventet tidsforbrug.

I øvrigt mener Greve Lærerforening, at hvis arbejdet på skolerne skal kunne hænge sammen med den økonomi, der er tilstede, så skal der aftales et maksimalt undervisningstimetal på 750 timer/år/lærer. Dette undervisningsmaksimum vil give skolerne bedre muligheder for at lykkes med opgaverne omkring inklusion, skole/hjem-samarbejde, skoleudvikling osv. Det kræver en politisk vilje og prioritering.

Vi har en tæt og løbende dialog med Center for Dagtilbud og Skoler og med politikerne i Greve. Vi har i alle de sammenhænge, det har været muligt, talt om de udfordringer, der er i skolevæsenet i Greve, og ingen er efterhånden i tvivl om, hvad vi mener, der skal til for at give lærerne de bedste muligheder for at løse opgaven.

Vi ønsker at gå konstruktivt ind i arbejdet med at udvikle folkeskolen i Greve til den bedste version af sig selv, til gavn for os alle i og omkring folkeskolen.

OK 18

Foråret var godt nok en gyser. Skulle vi i konflikt, skulle vi ikke. Ville der lande en overenskomst på bordet, ville der ikke.

For langt størstedelen af det offentlige arbejdsmarked kom der en god aftale på bordet. Det gjorde der måske også for lærerne, vi ved det bare ikke helt endnu. For det hele blev skudt til hjørne i en kommission. Det kan man sige meget om, både godt og skidt, afhængig af øjnene der ser. Men faktum var, at forhandlingsklimaet, økonomien i det offentlige og forskellige politikeres klatren i træer, ikke fremmede muligheden for, at lærerne kunne få noget af det tabte land tilbage.



Så det endte i en kommission, der forhåbentlig kan pege på nogle af de udfordringer, de fleste af os kunne fortælle om på et splitsekund. Sådan er spillet også ind i mellem. Kunne vi have nået længere ved at gå i strejke? Måske. Måske ikke. Det kan vi af gode grunde ikke vide. I kredsstyrelsen og i



Danmarks Lærerforening vurderede vi, at vi ikke kunne opnå mere og at det måske ville skade mere end det gavne. Derfor anbefalede vi at stemme ja til OK 18.

Løntjek – tjek din lønseddel!

Greve Lærerforening har aktivt deltaget i fagbevægelses "Løntjek". Tillidsrepræsentanterne på skolerne har tjekket virkelig mange lønsedler og repræsentanter for Greve Lærerforening har været ude på næsten alle skolerne i Greve for at tjekke lønsedler. Der er fundet store som små fejl i lønudbetalingerne. Samlet set har vi fundet over kr. 200.000 til medlemmerne og vi har langt fra tjekket alle lønsedler. Vi har tjekket dem, der har henvendt sig enten på kredskontoret eller ude på skolerne.

Det betaler sig at holde øje med sin lønseddel. Og vi kan kun opfordre til, at alle får tjekket lønsedler, så man får udbetalt den korrekte løn.

Hvis du oplever, at der er fejl i din lønudbetaling, skal du hurtigst muligt gå til din leder. Din tillidsrepræsentant kan hjælpe dig med at gennemgå din lønseddel. Du er også altid velkommen til at henvende dig på kredskontoret.

Sagsbehandling på kredskontoret

Det har altid været en af de højest prioriterede opgaver på kredskontoret at behandle henvendelser fra medlemmerne. Medlems-henvendelserne drejer sig om alt fra barselsregler, til sygedagpengelovens rettigheder og pligter til helt specifikke spørgsmål i

forbindelse med sygdom eller konkrete arbejdsforhold.

Greve Lærerforening deltager ofte som bisidder for medlemmer ved møder på skoler, arbejdssteder og jobcentre og bistår medlemmerne i det videre forløb.



Samarbejdsfora/repræsentationer

I kredsstyrelsen er vi repræsenteret en lang række steder primært i Greve, men også i vores forpligtende samarbejdsfora med 7 andre kredse i Danmarks Lærerforening.



I Greve:

Hovedmed: Tina Beck-Nilsson

Område Med for Dagtilbud og skoler: Tina Beck-Nilsson, Joan Krogh og Anne-Mette Ojeda (AMR)

Område Med for Børn og familier: Christian Bladt Nielsen

Den kommunale udviklingsgruppe: Tina Beck-Nilsson

Skolerådet: Tina Beck-Nilsson, Søren Andersen (Krogård skolen), Sidgridur Jakobsdottir (Tune skole)

Det forpligtende kredssamarbejde:

”Sjælland på tværs”

Her drøfter vi aktuelle problemer, udveksler erfaringer og orienteres fra arbejdet i Danmarks Lærerforenings Hovedstyrelse.

Fagpolitisk samarbejde: Tina Beck-Nilsson og Christian Bladt Nielsen

Arbejdsmiljø: Camilla Stavvad (Barselsvikar Tina Beck-Nilsson)

Pædagogisk: Tina Beck-Nilsson

Kursusforum: Christian Bladt Nielsen

Pensionistforum: Tina Beck-Nilsson



Fraktion 4

Når man er blevet pensionist. Kan man sagtens fortsat være medlem af sin fagforening, fraktion 4. Det er en meget aktiv del af Greve Lærerforening, der arrangerer mange spændende aktiviteter, ture, rejser, teaterbesøg, julehygge, hjerteredning, foredrag om fx testamenter og meget andet.

Arbejdsmiljø

I det forløbne år har der i Greve været fokus på trivselsmålinger og ledelsesevalueringer. Man har valgt en ny og mere omsiggribende metode til at måle trivslen på arbejdspladserne. En baselineundersøgelse i september, hvor alle medarbejdere i Greve kommune blev inviteret til at svare på et spørgeskema, skulle skabe en sammenlignelig vurdering af niveauet for trivsel og ledelse. Efterfølgende bliver 10% af medarbejderne udvalgt hver måned, til at svare på spørgeskemaet. Svarene skal bearbej-

des, og der skal arbejdes med trivsel og ledelse i hele organisationen. I MED systemet, følger vi den udvikling tæt.

Vi har også haft fokus på Vold og Trusler om Vold. Der er desværre en stigende tendens i forhold til netop dette. Flere rammes af vold og trusler, og derfor skal vi fortsat have fokus på at få indberettet hændelser, så arbejdet kan tilrettelægges, så flest mulige hændelser undgås.

Vi har talt en del om skolernes fysiske rammer og det vil vi fortsat have fokus på. Alle ved, at bygningerne i Greve er i en ret dårlig forfatning. Det påvirker naturligvis arbejdsmiljøet, og dermed også den enkelte medarbejder.

Tillidsvalgte – TR

Der afholdes månedlige møder mellem Fællestillidsrepræsentanterne og tillidsrepræsentanterne. På disse møder udveksler vi erfaringer fra skolerne, drøfter emner fra MED-systemet og arbejder med de ting, der dukker op i løbet af året. Desuden afholder vi et årligt TR-seminar, hvor vi har mulighed for at gå lidt dybere ned i emnerne.

På vores seminar i 2018 havde vi en meget grundig debat om vores kommende forhandlinger om arbejdstid. Hvad ville vi gerne have med i aftalen, hvad ville vi forsøge at få ændret og skulle vi have nye tiltag med? Det var en meget givtig og grundig drøftelse, der gav kredsstyrelsen mange gode input med til forhandlingerne.



Tillidsvalgtes vilkår

Det er stadig ikke lykkedes os at få en aftale om TR-vilkår. I forbindelse med Lov 409 blev vilkårene kraftigt forringet, og der er fortsat en kraftig reduktion i den tid man som tillidsrepræsentant har til rådighed for



at støtte op om sine kollegaer/medlemmer. Vilkårene bliver løbende bedre for flere, da skolelederne har brug for den sparring og viden, TR har om arbejdspladsen, og den fælles

opgave det er at skabe gode og rolige arbejdsforhold. Vi arbejder fortsat på at få rimelige og ensartede vilkår for TR arbejdet, for at lykkes med opgaverne her i kommunen.

Folkeskoleideal

I Danmarks Lærerforening, og dermed selvfølgelig også i Greve Lærerforening, tager vi folkeskolen meget alvorlig. Så alvorlig, at vi har besluttet at udforme et ideal for, hvordan vi synes, folkeskolen skal være indrettet. Det er netop nu i proces, hvor alle medlemmer har mulighed for at blive inddraget, hvis man vil. Der har været adskillige workshops med mange mange forskellige interessenter, selvfølgelig primært medlemmer af Danmarks Lærerforening. Det hele udfordres og faciliteres af Alexander Von Öttingen, Prorektor ved UC Syd. I kan alle følge med på DLF.org og bidrage, hvis I vil.

"Fakta om folkeskolen – Greve kommune i tal"

Igen i år har Greve Lærerforening samlet tillægget til beretningen, "Fakta om folkeskolen". Vi har samlet de vigtigste nøgletal, der beskriver lærernes vilkår og muligheder. Greve Lærerforening opfordrer alle medlemmer til at bruge tillægget også meget gerne anbefalingerne på bagsiden.



Ejendommen



Den 2. maj 2018 afholdt Greve Lærerforening ekstraordinær generalforsamling. Vi ønskede medlemmernes mandat, til at købe en ny ejendom, vi skulle bruge til nyt kredskontor. Det fik vi enstemmig opbakning til.

Vi har derfor købt Lykkevej 3, 2670 Greve. Den skal nu renoveres, og vi forventer indflytning ultimo juni 2019. Vi glæder os rigtig meget til at byde jer alle velkommen i de nye lokaler. De bliver omdrejningspunkt for vores arbejde og udvikling af Greve Lærerforening.

Fakta om Greve Lærerforening

Tillidsposterne på skolerne

Skoler under Center for Dagtilbud, Skoler og Klubber. Fællestillidsrepræsentant, Tina Beck-Nilsson

Skole	Tillidsrepræsentant/suppleant	Arbejdsmiljørepræsentant
Arenaskolen	Leif Peder Østergård Malene Simonsen	Malene Simonsen
Krogårdskolen	Søren Andersen Christine Sølvstein	Christina Krogsgård (fratrådt 1. 5.18) Lone Skafte Jespersen (tiltrådt 1.5.18)
Damagerskolen	Lotte Mortensen (fratrådt 31.7.18) Enes Küçükavci (tiltrådt 1.8.18) Fahkria Abdullah (fratrådt 31.7.18) Pernille Carstensen (tiltrådt 1.8.18)	Pernille Carstensen
Hedelyskolen	Christian Bladt Nielsen (fratrådt 31.7.18) Mie Brigsted Dalsgaard (tiltrådt 1.8.18) (barsel) Winnie B. Carlsen (fratrådt 31.7.18) Kathrine Vedel (tiltrådt 1.8.18) (Barselsvikar)	Winnie B. Carlsen (fratrådt 31.7.18) Kathrine Vedel (tiltrådt 1.8.18)
Holmeagerskolen	Mie Juhl Louise Andersen-Hald	Jes Diemer (fratrådt 1.3.18) Rikke Bladt Nielsen (1.3.18)
Mosedeskolen	Ann-Christina Højgaard (fratrådt 31.7.18) Camilla Kruse (tiltrådt 1.8.18) Eva Secher Mikkelsen (tiltrådt 1.8.18)	Rene L. B. Høg (fratrådt 31.7.18) Anita Bøjland (tiltrådt 1.8.18)
Strandskolen	Joan Krogh Susanne M. Nielsen	Anne-Mette S. Ojeda
Karlsunde skole	Louise Mathiesen Ernst Seilling Olsen	Ernst Seilling Olsen
Tune skole	Sigrídur Jacobsdóttir Kerry Cakanovic	Kerry Cakanovic

Skoler/institutioner Under Center for Børn og Familie. Fællestillidsrepræsentant, Christian Bladt Nielsen.

Skole/institution	Tillidsrepræsentant/suppleant	Arbejdsmiljørepræsentant
PPR	Jakob Blegvad Stenz Hanne Lilja	Birthe Wittenhof Madsen
Bugtskolen	Vakant	Ulrik Hyldig
Kirkemosegård	Gitte Barimani Hasan Ok	Pia Ahlstrøm Jeppesen

Kredsens medlemstal

Fraktion 1 – 7	31. dec. 14	31. dec. 15	31. dec. 16	31. dec. 17	31. dec. 18
Fraktion 1. Lærere	449	449	446	428	422
Fraktion 2. Bh. Kl-ledere	24	22	24	24	21
Fraktion 3. Ledere	1	1	1	0	0
Fraktion 4. Pensionister	164	171	170	174	172
Fraktion 5. Lærerstude- rende					0
Fraktion 6. Særlige medl.	1	0	0	1	1
Samlet medlemstal	639	643	641	626	616

Den endelige dagsorden

1. Valg af dirigent og stemmetællere
2. Vedtagelse af forretningsorden for generalforsamlingen
3. Beretning
4. Godkendelse af regnskaber
5. Ydelser til kredsstyrelsen m.fl.
6. Fastsættelse af kredskontingent
7. Konsekvensrettelse af vedtægter
8. Drøftelse og vedtagelse af Greve Lærerforenings lønpolitik
9. Eventuelt



Noter:

Greve Lærerforening - kredsstyrelsen



Tina Beck-Nilsson
Formand



Christian Bladt Nielsen
Næstformand



Joan Krogh
Kasserer



Stina Højgård
Kredsstyrelsesmedlem



Camilla Stavad
Kredsstyrelses-Medlem (Barsel fra 4. september 2018)

Kontakt



Charlotte Starcke
Sekretær

Greve Lærerforening

Degnestræde 7
2670 Greve

Tlf: 4340 4478
Mail: 043@dlf.org

Kontortid

Mandag – torsdag	9.00 – 15.00
Fredag	9.00 – 12.00

På hjemmesiden kan du downloade

- Denne skriftlige beretning
- "Fakta om folkeskolen i Greve"
- Regnskab 2018
- Budget 2019
- Andre relevante bilag

www.grevelaererforening.dk