Leder

Den 16. marts, afsluttedes UR afstemningen om OK 15. Det blev et overraskende stort ja og også en overraskende høj stemmeprocent. Det betyder, at vi nu kan gå i gang med arbejdet om at føre overenskomstens principper ud i virkeligheden her i Greve kommune. Vi er i konstant dialog med kommunen for at afsøge muligheder for at forbedre lærernes mulighed for at lykkes med opgaven. Det er et arbejde, der aldrig stopper. Vi har i forbindelse med vores skriftlige beretning udarbejdet fakta om folkeskolen i Greve. Det har vi sendt ud til samtlige politikere, forvaltning, skoleledere, skolebestyrelser og pressen. Det giver et billede at et skolevæsen, der i den grad er underprioriteret, og hvis man vil se det blomstre, skal der handles fra politikerne. De skal prioritere og investere i skolen, så den kan udvikle sig og alle elever blive så dygtige, som de kan.

Medlemsundersøgelse

Op til vinterferien gennemførte GLF en medlemsundersøgelse. Resultatet af undersøgelsen kan ses på GLF's hjemmeside www.grevelaererforening.org
Følgende resultater af undersøgelsen kan fremhæves:

- 83% mener, at mulighederne for at løse opgaver med tilfredsstillende kvalitet, er blevet dårligere eller væsentligt dårligere end sidste år.
- 83% mener, at mulighederne for at levere tilfredsstillende kvalitet i undervisningen, er blevet dårlig eller væsentligt dårligere end sidste år.
- 77% Har haft perioder inden for det sidste år, hvor de har følt sig stressede.
- 22 % har inden for det sidste år, søgt behandling for stress-symptomer.

Undersøgelsen er desuden sendt til politikerne og skolelederne. Vi, i GLF, arbejder på, at forholdene for lærere i Greve bliver tilfredsstillende. Man skal ikke blive syg af sit arbejde.

OK 15

I mandags sluttede Urafstemningen om OK 15. Det blev et ja til overenskomsten. I Greve var der en stemmeprocent på 84,4. 69,1 stemte ja og 30,9 stemte nej. I bilag 1:1 står der 15 punkter, kommunen og lærerne skal drøfte og forsøge at implementere. Det handler om forbedringer af lærernes arbejdstid, så man forhåbentlig kan blive i stand til at levere den kvalitet, der altid har været kendetegnende for lærerne i Greve.

Løntjek på skolerne

Vi har været på alle skolerne i Greve (på nær en), for at foretage løntjek. Vi har fundet adskillige fejl, især omkring undervisningstillæg har der været mange problemer. Der er et arbejde i gang med at rette op på manglerne, så lærerne kan få deres løn. GLF kan ikke opfordre nok til, at man regelmæssigt tjekker sin lønseddel. Der kan være mange penge at hente.

Lærerkalender

Danmarks Lærerforening har besluttet at spare kalenderen væk. I Greve Lærerforening har vi overvejet, om vi skulle få trykt en kalender selv. Den udgift, har vi i GLF, prioriteret ikke at tage. Derfor udkommer lærerkalenderen ikke mere, og den kan ikke længere hentes på kredskontoret.

Generalforsamling

Den 10. marts afholdt vi generalforsamling på Holmeagerskolen. Ud over de sædvanlige dagsordenspunkter havde vi et særskilt punkt på dagsordenen om OK 15. Vi var midt i afstemningsperioden og ville gerne give mulighed for en medlemsdebat om overenskomstresultatet. Der var heldigvis en del medlemmer, som tog udfordringen op, så både ja- og nejsigere kom til orde.

Løn i ferien – Er du ansat i løbet af 2014?

Hvis du ikke har været ansat hele kalenderåret 2014, så får du måske løntræk i sommerferien.
Du kan have optjent feriepenge fra en tidligere ansættelse. I så fald vil du på E-boks have modtaget besked fra Feriekonto. De penge skal bruges til den del af ferien, du ikke får løn for.
Hvis du ikke har feriepenge til gode, så kan du gå ind på Lærernes a-kasses hjemmeside: Din situation – jeg skal holde ferie – dagpenge ved kollektiv ferie, og følge vejledningen.
Du kan først få dagpenge fra den første dag, du melder dig ledig, så senest den første feriedag skal du melde dig ledig på www.jobnet.dk

6. ferieuge

Senest 1. maj skal skolens ledelse have svar på, hvordan man ønsker at bruge 6. ferieuge. Med den nye overenskomst er der mulighed for at afholde 6. ferieuge som en hel uge. Derudover kan man aftale at bruge den som enkelte fridage eller få den udbetalt ved ferieårets afslutning.