

## Leder

Nu lakker skoleåret for alvor mod sin slutning. Mange ting er forhåbentlig faldet på plads ude på skolerne, og alle kan nærme sig en velfortjent sommerferie. Jeg ved, skolerne har bestræbt sig på til det yderste at sænke undervisningstimetallet inden for den økonomiske ramme, de har. Det skal de have ros for. Desværre ændrer det ikke ved, at der stadig er for få ressourcer til skolerne i Greve. Det har vi arbejdet hårdt for at gøre opmærksom på. Det ser ud som om, at der er ved at være hul igennem, men desværre kan der ikke rettes op på økonomien med et snuptag, det tager tid. Vi, i Greve lærerforening, vil fortsætte med at sætte fokus på, at hvis læreren skal have mulighed for at lykkes med opgaven, og eleverne blive så dygtige de kan, og ikke så dygtige som vi har råd til, så er det vigtigt, at der er ordentlige rammer for skolerne. Rigtig god sommer.

## Lejrskole

Tidligere på året rejste DLF en sag mod KL om afregning af timer til lejrskoler. KL hævdede, at lærere skal have betaling for 14 timer i døgnet på lejrskole, da det har været de vilkår vi tidligere arbejdede under. DLF hævdede, at man skal have betaling for 24 timer i døgnet, da tidligere vilkår var opsagt af KL. Der er nu kommet en afgørelse på sagen via en faglig voldgift. Desværre gik den afgørelse KL's vej og dermed står det fast, at der afregnes for 14 timer i døgnet, som det har været praksis i Greve kommune hidtil.

## OK 15 og de 15 punkter

Vi er i nogle rigtig gode drøftelser med både politikere og skolecentret og I vil høre mere, når de er færdige.

## Farvel og goddag – ny sammensætning af kredsstyrelsen

Rie Koudal Hanegård, lærer på Moeskærskolen og medlem af kredsstyrelsen, har fået nyt job i Egedal kommune og træder derfor ud af kredsstyrelsen pr. 1. august 2015. En stor tak til Rie for hendes store arbejde både som TR i mange år på Tjørnelyskolen og som medlem af kredsstyrelsen. God vind fremover. Velkommen til Lotte Rue Hemmingsen, TR på Karlslunde skole, Lotte er 1. suppleant til kredsstyrelsen og starter arbejdet her på kontoret fra den 1. august. Vi glæder os til samarbejdet.

## Syge- og raskmeldinger i ferien

På hver skole er det fastlagt, og forhåbentlig også meldt tydeligt ud, hvem du skal kontakte, hvis du skal sygemeldes i ferien eller hvis du er sygemeldt og skal raskmeldes.

## Hvis du er syg når ferien starter

Hvis du er syg på den 1. feriedag (eller hvis du har været syg op til ferien og fortsat er syg på den 1. feriedag) vil ferien blive suspenderet, og du skal holde den på et senere tidspunkt. Hvis du ikke er raskmeldt, inden hovedferieperioden udløber den 30. september, kan du få ferien udbetalt.

**Hvis du bliver syg i løbet af ferien**

Opstår sygdommen efter at ferien er påbegyndt, skal du meddele arbejdsgiveren dette. Der er så ret til at få ferien suspenderet. Ved sygdom opstået i ferien er der for de første 5 feriedage ikke ret til erstatningsferie. Det indtræder først efter 5. sygedag.

Meddelelse om sygdom skal gives til arbejdsgiveren inden normal arbejdstids begyndelse på første sygedag. Meddeler du det fx først på 3. sygedag, vil erstatningsferien for sygedage opstået i ferien først tælle efter 8. sygedag. Det er derfor, det er vigtigt før ferien at være oplyst om, hvordan og til hvem sygemeldingen skal meddeles, som skrevet ovenfor.

I modsætning til sygdom opstået før ferien skal der ved sygdom opstået i ferien indhentes en lægeerklæring. Den skal den ansatte selv betale. Også ved sygdom under ferie i udlandet skal der indhentes dokumentation for, at der er indtruffet sygdom.

**Ansæt i løbet af 2014?**

Hvis du ikke har været ansat hele kalenderåret 2014, så får du måske løntræk i sommerferien (4 uger). Gå ind på Lærernes a-kasses hjemmeside: Din situation – jeg skal holde ferie – dagpenge ved kollektiv ferie, og følg vejledningen.

Du kan først få dagpenge fra den første dag, du melder dig ledig, så senest den første feriedag skal du melde dig ledig på [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk)

Lærernes ferie ligger i år fra mandag d. 6. juli til/med søndag d. 2. august 2015.

**Løn pr.01.08.2015****Lærere:**

Undervisningstillægget ændres. Det nuværende tillæg for timer mellem 300 og 750 om året afløses af et nyt undervisertillæg. Det nye tillæg er 13.000 kr. årligt i 31.03.2000-niveau, hvilket svarer til ca. 1.414 kr. pr måned pr. 1. august 2015.

For lærere med anciennitetsløn er det nye tillæg på 5.500 kr. årligt i 31.03.2000-niveau, hvilket svarer til ca. 598 kr. pr. måned.

Undervisningstimer ud over 750 timer årligt honoreres fortsat med et timebaseret undervisnings-tillæg, satsen er hævet til 90 kr. pr. time i 31.03.2000-niveau, svarende til ca. 117,48 kr. pr. time.

**Børnehaveklasseledere:**

Det nuværende timebaserede tillæg for timer mellem 300 og 835 årlige timer afløses af et nyt undervisertillæg på kr. 15.400 årligt i 31.03.2000-niveau. Det svarer til ca. 1.675 kr. pr. måned.

For børnehaveklasseledere på anciennitetsløn er det nye undervisertillæg på 7.900 kr. årligt i 31.03.2000-niveau, hvilket svare til ca. 859 kr. pr. måned.

juni 2015

Undervisningstimer ud over 835 timer årligt honoreres fortsat med et timebaseret undervisnings-tillæg, men satsen er hævet til 90 kr. pr. time i 31.03.2000-niveau, svarende til ca. 117,48 kr. pr. time.

**Specialklassetillægget**

Det nuværende timebaserede tillæg for specialundervisning i særlige klasser eller enheder på kr. 32,43 pr. time i 31.03.2000-niveau (aktuelt kr. 42,33 kr.) bortfalder. Lærere, børnehaveklasseledere og konsulenter, der både i indeværende skoleår og i skoleåret 2015-16 varetager specialundervisning i særlige klasser eller enheder, ydes som en personlig ordning et tillæg, der svarer til udbetalingerne af tillægget i skoleåret 2014-15. Det personlige tillæg oppebæres, så længe vedkommende varetager specialundervisning i særlige klasser eller enheder, og tillægget reguleres med reguleringsprocenten.

**Tillægget for specialundervisning af elever med støtte i klassen.**

Det nuværende timebaserede tillæg for specialundervisning af elever med 9 eller flere støttetimer pr. uge på 15 kr. pr. time i 31.03.2000-niveau (aktuelt kr. 19,58) bortfalder.

De penge, der var bundet i dette tillæg og i specialklassetillægget, er anvendt til lønforbedringerne i LC-forliget.

**Rigtig godt valg og****God ferie**