

Medlemsdebat om overenskomstkrav til OK 18



Greve Lærerforening



LØN

- Generelle procentvise lønstigninger, der som minimum sikrer reallønnen
- Videreførelse af reguleringsordningen, der modvirker for stort et skel mellem lønningerne på det private og offentlige område.
- Midler til organisationsforhandlinger, til konkrete lønforhandlinger i kommunerne.
- Lønforbedringer til LC-gruppen generelt.

Medlemsdebat om overenskomstkrav til OK 18



Greve Lærerforening



Arbejdstid/ Fokus på lærerens arbejdsdag

Lærerekrutteringsproblemer er et stigende problem. Lærerne forlader folkeskolen fordi de føler, at de svigter eleverne.

Der er behov for forbedringer af den nuværende overenskomst og de eksisterende ressourcer til folkeskolen for at lærerne får mulighed for at overholde de elevrettigheder som er formuleret i loven.

Understøttes af rapporten "Lærerarbejdsliv 2017" som viser, at den mest betydende faktor for lærernes arbejdsliv er elevernes udvikling fagligt og socialt.

Aftalte rammer for arbejdstiden, der skal understøtte et professionelt lærerarbejde, lærernes mulighed for at leve op til kravene i lovgivningen og skabe kvalitet i undervisningen.

Arbejdstidsregler for lærere skal sikre rettigheder, som modsvarer øvrige ansattes rettigheder på det kommunale arbejdsmarked.

Vi vil have en overenskomst med forhandlede arbejdstidsregler, som erstatter Lov 409

Forpligtende krav med/uden ressourcebinder

Normaliseringskrav – passer det til læreres arbejdstid over et år?

Det kunne f.eks. være:

- Tidsangivelse på alle opgaver i opgaveoversigten
- Ledelsespligt til at prioritere – både i planlægning og løbende
- Rammeaftale om fleksibilitet
- Forpligtigelse om, at TR og skoleleder i samarbejde udarbejder en køreplan på skolen
- Arbejdstiden skal gøres op månedligt.
- Bilag 4 og de 15 punkter omskrives til bindende aftaletekst
- Andet?

Medlemsdebat om overenskomstkrav til OK 18



Greve Lærerforening



Tryghed

- Pligt til at tilbagekalde opsigelsen, hvis der opstår ledigt job i opsigelsesperioden i ansættelsesområdet
- Ret til uddannelse mv. i opsigelsesperioden.



Efteruddannelse/kompetenceudvikling

Påbegyndelse af uddannelsesfond for undervisere på LC-overenskomster

Alle ansatte skal have mulighed for at opdatere deres faglige viden, kundskaber og færdigheder, også ved deltagelse i relevant efteruddannelse og planlagte kompetenceudviklingsforløb.

- Hvordan tænker I, at ret til efteruddannelse kan udmøntes?
- Hvilke principper skulle gælde for ret til efteruddannelse, fx ift. ressourcestyring, skoleårets planlægning, kriterier for opgavefordelingen, den konkrete arbejdstilrettelæggelse og andre vilkår?
- Andre organisationer har kompetencefonde, som tilsyneladende fungerer udmærket og hvor arbejdsgiver har lagt penge i. Hvor efterlader det os, hvis vi ikke gør noget?
- Hvad tænker I om etablering af en central uddannelsesfond, der gradvis opbygges af kommunale midler – og overenskomstmidler?

Medlemsdebat om overenskomstkrav til OK 18



Greve Lærerforening



Øvrige ansættelsesvilkår

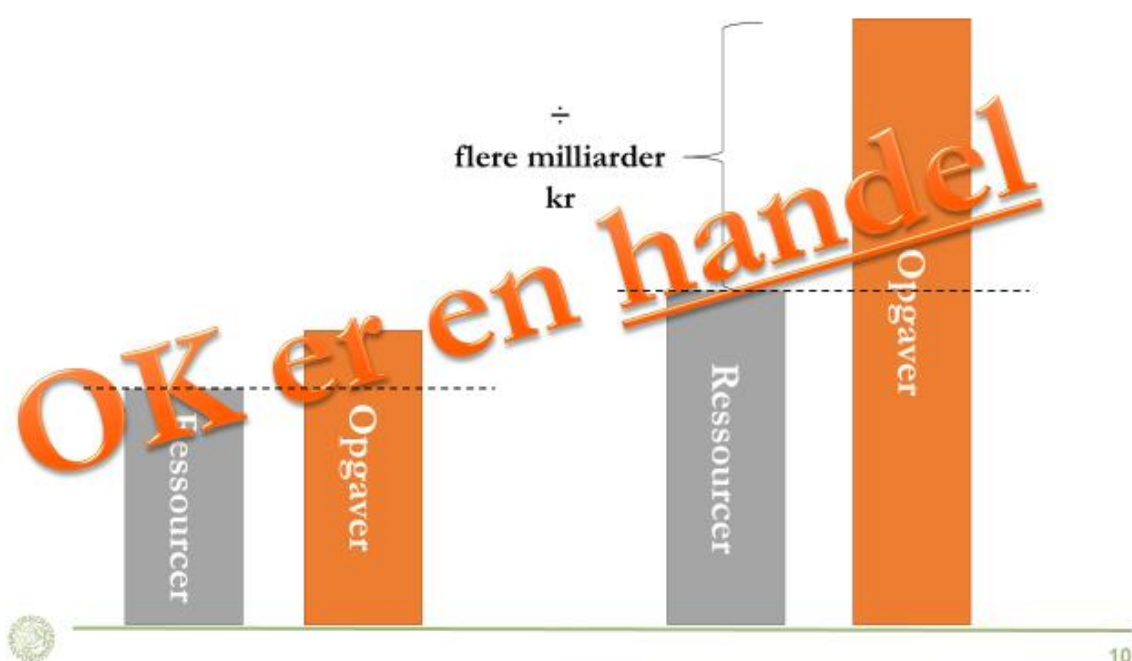
- Sikring af TR-repræsentation, der matcher ledelsesstrukturen på alle arbejdssteder, hvis der er flere matrikler med ledere, bør der også være en TR repræsentation der matcher dette.
- Forbedrede fraværsrettigheder, der skal modvirke nedslidningen i det længere arbejdsliv.
- Krav på tjenestefrihed til pasning af kronisk syge børn.
- Ændring af Aftale om fravær om familiemæssige årsager så aftalen giver ret til tjenestefrihed til at passe en nærtstående med betydeligt og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse, når lønmodtager er ansat til dette af kommunen efter bestemmelserne herom i lov om social service.



OK18 – status finansiering

Før OK13 og reform
Pris pr. time pr. elev: 77 kr.

Efter OK13 og reform
Pris pr. time pr. elev: 57 kr.



Generelle betragtninger

Her kan I se de økonomiske udfordringer som vi deler med KL. Før OK13 havde vi travlt. Men som I kan se her folkeskolereformen oplagt lærerne massivt flere opgaver/lektioner, men der er ikke tilført tilsvarende ressourcer. En analyse foreningen har lavet af prisen pr UV-time før 13 sammenlignet med i dag viser, at prisen pr undervisningstime er faldet betragteligt.

Foreningens drømmescenarie er, at der igen afsættes tid til forberedelse i en central aftale. Men OK 18 kan ikke finansiere reformen. En overenskomstforhandling er en **HANDEL**.

Medlemsdebat om overenskomstkrav til OK 18



Greve Lærerforening



Medlemsdebat om overenskomstkrav til OK 18



Greve Lærerforening



Hvad mener vi på vores skole om OK-kravene?

Har vi andre forslag til krav?

Kan vi skabe forbedringer i vores arbejdsliv der understøtter den centrale strategi, fx ved kollektivt at gå til skoleledelsen. Er der hjælp at hente i bilag 4?