

Leder

Sol og sommer er heldigvis kommet til landet, så bliver alting ofte nemmere. Det betyder også at sommeren nærmer sig, og mange ting skal sluttet af og nye ting skal planlægges. Ved et skoleårs afslutning har alle lærere krav på at få gjort deres arbejde op. Skolelederen skal give sit bud på, om den opgaveoversigt der blev udleveret før skoleårets start holdt. Eller om der er arbejdet mere end beregnet og dermed udbetale overtid eller give afspadsring. Hvis man selv har holdt øje med sin tid, og det ikke holder helt stik med skolelederens vurdering og de løbende dialoger I forhåbentlig alle har haft med jeres skoleleder, så skal I skynde jer at gøre opmærksom på dette. En udlevering af opgaveoversigten med en besked om at det er opgørelsen af arbejdstiden også, er ifølge overenskomsten ikke nok.

Fælles forståelse og aftale om arbejdstid i Greve

Igennem de sidste måneder har Greve Lærerforening og Greve kommune genforhandlet aftalen om arbejdstid. Det har ført til en række ændringer, stramninger og tilpasninger. Vi har aftalt at nyuddannede lærere i de første to år af deres arbejdsliv, maksimalt kan have 25 lektioner af 45 min., det giver dem bedre tid til at komme ind i lærerarbejdet på en roligere måde og det giver skolelederen mulighed for at give mere forberedelsestid til de nyuddannede.

Alle har ret til 30 min frokostpause, når man er på arbejde. Der er flere punkter på opgaveoversigterne end tidligere der er tidsfastsat. Der skal også samlet set stå på opgaveoversigten, hvor mange timer man samlet har til øvrige opgaver. Og så har vi fortsat 30 min. forberedelse til 60 min. undervisning.

TR og skoleleder SKAL forhandle en række områder, heriblandt fleksibilitet i arbejdslivet.

I kan læse hele aftalen på www.grevelaererforening.dk

Forhandlinger

Nu forhandlingerne om arbejdstid er overstået, går vi i gang med næste kapitel i forhandlingerne, nemlig forhandlinger om de lokale lønmidler. Det får I mere information om løbende.

Debatarrangementet

Onsdag den 17. maj havde Greve Lærerforening arrangeret et valgmøde om fremtidens folkeskolen i Greve. Der var ca. 50 tilhørere, 10 politikere i panelet og en god debat. Der var mange bud på de udfordringer folkeskolen i Greve står overfor. Heldigvis, set fra Greve Lærerforenings synspunkt, var der også en anerkendelse af, at lærerne havde alt for mange opgaver, men ingen konkrete løsninger til, hvordan det kan løses. Her er Greve Lærerforenings bud krystalklart: Sænk lærernes undervisningstid, så bliver der flere lærere til at løfte opgaverne, til gavn for børnenes faglige og sociale udvikling.

Beskæftigelsessituationen

Desværre lykkedes det ikke i år ad frivillighedens vej at undgå forflytninger. To lærere på Strandskolen måtte ud i tvangsforflyttelse. Heldigvis er det siden lykkedes den ene at få nyt job på Holmeagerskolen. Der har været ansættelsesstop indtil mandag den 15. maj, hvor det endelig lykkedes at overflytte den anden til varigt job på Mosedeskolen.

Sygefravær

I perioden fra uge 50 (2016) og til uge 19 (2017) har skolernes tillidsrepræsentanter indhentet tal på lærernes sygefravær. Tallene er hentet fra Personaleintra på en bestemt ugedag i ugerne 50, 4, 9, 14 og 19.

maj 2017

Korttidsfraværet svinger meget, hvor uge 4 topper med i alt 46 syge. I uge 19 var der kun 12. Langtidsfraværet (over 4 uger) svinger lidt, mellem 13 og 18 langtidssyge. Der er her store udsving mellem skolerne.

Det skal understreges, at tallene er minimumstal. Der har vist sig at være stor forskel på skolernes registrering af sygefravær på Intra. Sygefravær i nogle af skolernes specialtilbud registreres fx ikke på Intra, og der er forskel på, hvordan delvis raske/syge registreres.

