

Leder

I morgen er det Grundlovsdag og i år også valgdag. På mange måder meget symbolsk. Retten til at gå i folkeskole er beskrevet i Grundloven, og det håber jeg mange politikere husker på efter valget. Her i slutspurten er Folkeskolen også kommet på bordet, og det er der i den grad brug for. Vi har en udsultet skole, der trænger til en kærlig hånd, så den kan levere lige præcis det, der er intentionen i Grundloven nemlig at "Alle børn i den undervisningspligtige alder har ret til fri undervisning i folkeskolen!" Det skal vi levere, og vi skal levere så godt vi overhovedet kan. Kommunen skal levere mulighederne, og der kunne vi godt bruge lidt flere muligheder, end dem, der er nu i Greve.

Lige efter valget, skal den der nu end vinder regeringsmagten, forhandle den årlige økonomiaftale på plads med kommunerne. Forhåbentlig bliver rammerne mindre snærende, end de har været tidligere, og dermed give bedre rammer til at drive folkeskolen.

Godt valg og god Grundlovsdag til jer alle.

Skoleårets planlægning

Skoleårets planlægning er i fuld gang, det kræver meget af alle på skolen. Dialogen omkring opgaverne er vigtige, så alle ved hvad der forventes. Skolelederen har i den forbindelse en vigtig opgave.

I vores lokale aftale står der: *I planlægningen af skoleåret, skal skolelederen tage højde for, at de udmeldte ressourcer til skolen afspejler omfanget af de aktiviteter man ønsker at iværksætte. Det er væsentligt at balancen mellem de forskellige arbejdsopgaver for den enkelte lærer er taget med i overvejelserne i planlægningen.*

Skolelederen skal sørge for, at der er dialog om opgaveplanen for den enkelte lærer/bh.kl.leder.

Det er vigtigt, at I, i denne dialog får talt om opgavernes omfang og får afstemt forventningerne til opgavernes udførelse. I vores lokale aftale står der: *Udarbejdelsen af opgaveoversigten og dialogen omkring den bygger på åbenhed og tillid, og skal understøtte, at læreren planlægges med en samlet opgave i balance.*

Tillidsrepræsentanterne har også i denne forbindelse en vigtig opgave ved at inddrages i arbejdet omkring skoleårets planlægning. I kan som medlemmer understøtte dette arbejde ved at insistere på dialogen omkring skoleårets planlægning, jeres egne opgaver og en forventningsafstemning med jeres leder af udførelsen af jeres opgaver.

Lønstigninger

Som vi skrev i kredsinformation fra marts, er der overenskomstmæssige lønforbedringer pr. 1. april.

Parterne har været i gang med at redigere overenskomsterne og det arbejde er nu afsluttet. Formelt skal aftalerne underskrives og rettelserne af lønningerne skal indarbejdes og tilrettes i it-systemerne. Det nåede man ikke før aprillønnen blev udbetalt. Derfor fik I ikke lønstigningerne man overenskomstmæssigt skulle have i april. Det er med maj lønnen blevet udbetalt med tilbagevirkende kraft, og det burde fremgå af jeres lønseddel.

Feriereglerne

Der er vedtaget nye ferieregler der træder i kraft d. 1/9-2020.

Vi er her i kreds opmærksomme på de problematikker der kan være i forbindelse med overgangen til de nye ferieregler. I vil få mere af vide så snart vi ved noget mere konkret. De nye ferieregler vil ikke have indflydelse på den kommende sommerferie.