

Greve Lærereforening

Den skriftlige beretning



2020



Indholdsfortegnelse

Side 4	Forord
Side 5	A20
Side 5	Corona
Side 6	Løntjek
Side 6	Sagsbehandling Samarbejdsfora/repræsentationer
Side 7	Retningslinje om vold og overgreb
Side 7	Dekorum
Side 7	Fraktion 4
Side 8	Arbejds miljø
Side 9	Tillidsvalgte – TR Gearet til fremtiden
Side 10	Kredsens medlemstal
Side 11	Den endelig dagsorden
Side 13	Kredsstyrelsen og kontakt til kreds en

Forslag til forretningsorden

1. Mødet ledes af formanden, der leder valget af dirigent.
2. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden
3. Under dirigentens ledelse vælges et passende antal stemmetællere.
4. Dirigenten leder forsamlingen, og generalforsamlingen må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelser.
5. Talere får ordet i den rækkefølge de indtegner sig hos dirigenten. Forslagsstillere får ordet, før man går over til debat om forslaget. Formanden og forslagsstillerne kan når som helst begære ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.
6. Dirigenten bestemmer om taletiden begrænses.
7. Forslag om ændringsforslag samt evt. forslag til generalforsamlingsbeslutninger/resolutioner/udtalelser skal afleveres skriftligt til dirigenten.
8. Dirigenten eller 5 af generalforsamlingens deltagere kan frit stille forslag om, at debatten afsluttes efter de talere, der har indtegnet sig under næste taler. Træffes sådan beslutning, kan kun formanden og forslagsstillerne yderligere tildeles ordet.
9. Under debatten på generalforsamlingen kan formanden, kredsstyrelsen eller 20 af generalforsamlingens deltagere forlange generalforsamlingen afbrudt for at holde gruppedrøftelser. Ligeledes kan formanden eller kredsstyrelsen forlange debatten afbrudt for at holde et kort kredsstyrelsesmøde.
10. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed ifølge §5 i vedtægterne; dvs. over halvdelen af de afgivne stemmer ("stemmer ikke" tæller ikke med).

Forord

Kære medlemmer

CORONA – endte med at blive overskriften for 2020 og endte med at sætte dagsordenen for os alle, og dermed selvfølgelig også for arbejdet i Greve Lærereforening.

Vi skulle alle lære at omstille os hurtigere, end vi nogensinde havde været vandt til, på helt andre måder end vi tidligere har skullet. Det har været hårdt både mentalt og fysisk. Det har sågar været livsforandrende for nogle.

Vi har været ude i et tvunget masseeksperiment, hvor vi har lært, både hvad god undervisning kan og hvor vigtig den fysiske kontakt, ansigt til ansigt, er både for undervisning og for relationerne. Vi har sprunget lysår af diskussioner om online undervisning og online mødekultur over.

Vi har i flere år her i Greve diskuteret online undervisning i forbindelse med børn, der var for syge til at komme i skolen. Vi har forestillet os alverdens scenarier – med rette. Vi har været bekymrede for, om nogle skulle få den fikse ide, at man da bare som lærer kan undervise 50 elever via en skærm. Jeg tror vi har fået slået en pæl igennem den ide, det er blevet tydeligt for enhver, hvad online undervisning kan og især også, hvad det ikke kan.

Diskussionen om online undervisning er ikke slut, men vi har alle et helt andet fundament at tage den diskussion på, og det er vigtigt.

Der vil være meget digitalt, der vil fortsætte i et eller andet omfang. Mange er blevet lidt mere trygge ved det digitale og det giver nye muligheder.

Kommer vi mon nogensinde helt tilbage, til det der var? Skal vi tilbage, til det der var? Hvad kan vi lære af hele denne Coronaperiode? Ja, det er nok spørgsmålet - langt ud i fremtiden.

Som dette forord jo også antyder, så har det meste af 2020 stået i Coronaens tegn. Det kommer generalforsamlingen også til. Vi er nødt til at afholde generalforsamlingen virtuelt netop pga. Corona, forsamlingsloft, mundbind, afstand osv.

Det har vi aldrig gjort før. Vi håber, at I vil tage godt imod det.

Kredsstyrelsen håber at rigtig mange medlemmer vil logge på generalforsamlingen.

Vel mødt til Generalforsamlingen

Tina Beck-Nilsson

Kredsformand



A20 – Skole skaber vi sammen

2020 blev året hvor vi endelig fik en overenskomstbestemt arbejdstidsaftale i stedet for lov 409. Efter et langt tilløb med "ny start" projekt og lærerkommissionens arbejde kunne periodeforhandlingen igangsættes i marts. Periodeforhandlingen blev afsluttet efter sommerferien med en færdig aftale.

Kernen i aftalen er et samarbejdsspør mellem parterne på alle niveauer: KL og LC, kommune og lærerkreds, leder og tillidsrepræsentant og direkte mellem leder og lærer. Aftalen introducerer begreber som kommunal redegørelse og skoleplan, som skal understøtte en øget dialog og samarbejde omkring prioriteringerne på skolen.

Det var en enig kredsstyrelse, der anbefalede et ja til aftalen. Vi så aftalen som et godt afsæt for både fremtidige lokale og centrale aftaler. I vores anbefaling skrev vi bl.a.:

"Aftalen er et opgør med Lov 409, der fremhæver ledelsesretten uden inddragelse af hverken tillidsrepræsentanter eller lærere generelt. Det opgør hilser vi velkomment. At vi igen arbejder under vilkår aftalt mellem to parter og ikke på baggrund af en lov, er den rigtige vej frem".

I Greve Lærereforening blev aftalen stemt igennem med 75,7% ja-stemmer. På landsplan var dette tal 67,2%.

Med aftalen beskrev foreningen centralt 5 pejlemærker, som beskriver den ønskede kulturforandring på skolerne på baggrund af A20, når vi ser tre år frem i tiden:

1. Lærerprofessionens faglighed afspejles i beslutninger og prioriteringer
2. Skoleledelse foregår i samarbejde med lærerkollektivet og tillidsrepræsentanten
3. Tillidsrepræsentanten organiserer og engagerer skolens lærere og børnehaveklasseledere
4. Aftalen har fremmet et bedre resourcegrundlag på skolerne

5. Der er et rimeligt forhold mellem undervisning og forberedelse for den enkelte lærer

Covid 19 – Corona

Som alle andre steder, har vi i Greve Lærereforening selvfølgelig skullet forholde os til Coronaen.

Hos os har det været vigtigt, som det altid er, at søge indflydelse, hvor det giver mening for medlemmerne. Vi har brugt vores nære kontakt til forvaltningen, så vi i det omfang det overhovedet har været muligt, har kunnet gøre opmærksom på de udfordringer I står i ude på skolerne og i de virtuelle klasselokaler. Det har også betydet, at vi har haft meget tæt kontakt til alle TR'erne. Fra marts og indtil sommerferien, havde vi lange perioder med ugentlige korte møder med alle TR'erne, så vi havde godt styr på, hvilke udfordringer I havde derude. Forvaltningen har været meget lydhør, men indimellem har alle været bundet af de til tider meget faste restriktioner og retningslinjer, der blev dikteret fra ministerierne. Vi har i fællesskab forsøgt at få det til at glide så lempeligt som overhovedet muligt.

Vi har desuden også brugt en del energi i organisationen i Danmarks Lærereforening, så vi har kunnet fortælle om jeres hverdag og udfordringer direkte til dem i DLF, der har kontakt direkte til ministeren. Det har virket godt, om end systemet i ministerierne er lidt tungt at danse med, så lykkedes det løbende at få noget igennem.

Vi har desuden haft et endnu tættere samarbejde med kredsene omkring os, så vi har kunnet trække på hinandens erfaringer i denne helt særlige tid.

Vi har set imponerede til, når I har løst den ene mere umulige opgave efter den anden og bare løst den til gavn for eleverne. Vi har set til med bekymring og ærefrygt for jer og jeres arbejde. Det, vi har forsøgt at gøre, er, som beskrevet ovenfor, at forsøge at rydde de værste udfordringer af vejen, via de kanaler vi har, så I kan lykkes bedst

muligt med jeres arbejde. Om det er lykkedes, kan I kun bedømme.

Løntjek – tjek din lønseddel!

Hvert år prioriterer vi løntjekkampagnen højt og besøger alle skoler for at tjekke lønsedler. I 2020 har det pga. Coronasituationen desværre ikke været muligt at lave den samme indsats.

Vi har dog alligevel tjekket en del lønsedler for fejl og mangler og hjulpet med råd og vejledning og evt. kontakt til lønkontor og ledelse når vi har opdaget fejl i lønudbetalingen.

Det betaler sig at holde øje med sin lønseddel og vi kan kun opfordre til, at I alle får tjekket lønsedler, så man får den korrekte løn.

Hvis du oplever, at der er fejl i din lønudbetaling, skal du hurtigst muligt gå til din leder. Din tillidsrepræsentant kan hjælpe dig med at gennemgå din lønseddel. Du er som altid velkommen til at henvende dig til kredskontoret.

Sagsbehandling på kredskontoret

Alle fire kredsstyrelsesmedlemmer varetager sagsbehandling i mindre eller større grad. Vi får ofte henvendelser fra medlemmer, som søger rådgivning og vejledning fra kredsen. Henvendelser varierer fra konkrete spørgsmål omkring arbejds- og lønforhold, pensionsrådgivning, barselsregler til mere komplicerede sager, f.eks. ved længerevarende sygdom, samarbejdsvanheligheder, afskedigelse mv.

Greve lærerforening deltager ofte som bisidder for medlemmer ved møder på skoler, arbejdssteder og jobcentre og bistår medlemmerne i det videre forløb.

Vi har arbejdsgange, der sikrer at det enkelte medlem får den hjælp og rådgivning, som sikrer medlemmet bedst muligt. Efter aftale med medlemmet kan vi både inddrage tillidsrepræsentanten, som ofte har kendskab til sagen og inddrage

hovedforeningen, som har et kompetent sekretariat, hvor vi kan få specifik hjælp og rådgivning.

Samarbejdsfora/repræsentationer

I kredsstyrelsen er vi repræsenteret en lang række steder primært i Greve, men også i vores forpligtende samarbejdsfora med 7 andre kredse i Danmarks Lærerforening.



I Greve:

Hoved-MED: Tina Beck-Nilsson

Område-MED for Dagtilbud og skoler: Tina Beck-Nilsson, Joan Krogh og Anne-Mette Ojeda (AMR)

Område-MED for Børn og familier: Christian Bladt Nielsen

Den kommunale udviklingsgruppe: Tina Beck-Nilsson

Skolerådet: Tina Beck-Nilsson, Søren Andersen (Krogård skolen), Sidgridur Jakobsdottir (Tune skole)

Formanden holder regelmæssige møder med skolechefen om aktuelle problemstillinger og emner.

Det forpligtende kredssamarbejde:

”Sjælland på tværs”

Her drøfter vi aktuelle problemer, udveksler erfaringer og orienteres fra arbejdet i Danmarks Lærerforenings Hovedstyrelse.

- Fagpolitisk samarbejde: Tina Beck-Nilsson og Christian Bladt Nielsen

- Arbejdsmiljøforum: Camilla Stavad
- Pædagogiskforum: Tina Beck-Nilsson
- Kursusforum: Christian Bladt Nielsen
- Pensionistforum: Tina Beck-Nilsson

Vi afholder i samarbejde med 7 andre kredse årligt to konferencer. En om arbejdsmiljø og en om undervisning/pædagogik. I 2020 nåede vi at afholde en arbejdsmiljøkonference, hvor overskriften var "samarbejde og kommunikation". Vores pædagogiske konference, var vi desværre nødt til at aflyse pga. Corona.

Vi kommer stærkt tilbage, når vi igen har normale tilstande.

Retningslinje om vold og overgreb

Dagen inden nedlukningen i 2020 var der en fagligvoldgift i KL-huset mellem Greve Kommune og Danmarks Lærerforening på vegne af et medlem. Sagen er velbeskrevet både i Folkeskolen, i vores Kredsinformation og i enkelte medier. Humlen i sagen var, at nogle elever beskyldte en lærer for at være lidt for nærgående. De beskyldninger førte til lærerens bortvisning. Det mente vi i lærerforeningen ikke var bevist, så vi rejste en sag mod kommunen og vandt den. Kollegaen blev frifundet og fik en stor erstatning. Desværre havde sagen store personlige omkostninger for den pågældende kollega, og han kan næppe klare et fuldtidsarbejde igen.

I forlængelse af den sag, rejste vi i MED-systemet et krav om en retningslinje for, hvordan arbejdsgiveren skal opføre sig, når en medarbejder bliver anklaget for noget. Hvad kan man som medarbejder forvente af sin arbejdsgiver, hvis man pludselig havner i en situation, hvor der bliver rejst beskyldninger. Det har været meget svært at komme igennem med en sådan retningslinje. Først da det kom nogle lokalpolitikere for ører, fik sagen fart. Politisk opstod der krav om, at Greve Kommune selvfølgelig skulle have en sådan retningslinje, og det fik vi så. Den har vi i Greve Lærerforening arbejdet meget med sammen med HR, så

den er blevet så både informativ og operationel som muligt.

Dekorurn

Vi har i forbindelse med sagen og udarbejdelsen af retningslinjen haft drøftelser med flere forskellige også vores tillidsrepræsentanter om begrebet dekorurn. Det er et begreb tilbage fra tjenestemandregulativet, men selve begrebet består endnu. Man kalder det også værdighedskravet. Det betyder, at kommunalt ansatte skal vise sig værdig til den agtelse og tillid, som stillingen kræver. Man skal som ansat udvise en adfærd – såvel på arbejdet som i fritiden – som efter tidens normer og samfundsopfattelse er acceptabel i forhold til den stilling, som den ansatte varetager.

Konsekvensen ved at overtræde dekorurn, kan være afskedigelse. Vores tillidsrepræsentanter skal være klar over dette begreb, så de kan rådgive jer ude på skolerne, hvis der skulle opstå (eller helst før det opstår) situationer, hvor dekorurn kan anvendes. Det er noget vi arbejder videre med i kreds/TR-regi.

Fraktion 4

Når man er blevet pensionist, kan man sagens fortsat være medlem af sin fagforening, fraktion 4.

Der er 140 pensionister i Greve Lærerforening, hvoraf 53 er kontingentfri efter man er fyldt 75. Dog er 75 års reglen ændret, så man fra 2021 skal være 77 år for at blive kontingentfri.

Det har i flere år været en meget stabil pensionistgruppe i Greve, og det håber vi selvfølgelig fortsætter.

Har du været så uheldig at melde dig ud af DLF, er der nu åbnet en "kattedlem" sådan at forstå, at hvis man har fortrudt udmeldingen eller har været medlem af en anden forhandlingsberettiget organisation, så er der mulighed for at blive medlem i Greve Lærerforening. Der er nogle regler for dette, så tal med os om det. Husk også, at hvis du flytter til en anden kommune, kan

du søge optagelse i den anden kommunes lærerkreds. Det gælder selvfølgelig også for tilflyttere til Greve Kommune.

Hvorfor blive i lærerforeningen? Fordi det stadig er jeres fagforening, hvor I fortsat kan hente råd og vejledning. Man kan forblive i den udvidede gruppelev indtil man bliver 70.

I fraktion 4 er der mange gode arrangementer, hvor man kan møde tidligere kolleger fra egen skole eller fra kommunens andre skoler. Det er en aktiv pensionist-gruppe, vi har i Greve Lærerkreds - at mødes med tidligere kolleger i pensionistsammenhæng giver et godt og trygt netværk.

2020 har jo desværre også været et hårdt år for vores arrangementer. Vi har desværre ikke kunnet gennemføre ret mange. Det blev kun til 4 arrangementer i alt. I efteråret var vi på bustur til Samsø, og havde en rundvisning på Statens Museum for kunst.

Et normalt år har vi forskellige oplæg fx om fremtidsfuldmagter eller andet, der er relevant for os pensionister. Vi har teaterarrangementer, Cirkusrevyen, rundvisninger, ju-learrangement og hvert år arrangeres en rejse.

Vi har generelt stor tilslutning til vores aktiviteter, men vil altid gerne have flere med.

Arbejdsmiljø

Den årlige arbejds miljøkonference i Holbæk i januar for arbejds miljørepræsentanter, tillidsrepræsentanter og ledere arrangeret af det forpligtende kredssamarbejde SPT, blev afholdt med tre spændende oplæg:

- **YTRINGSFRIHED I FORHOLD TIL KOMMUNIKATION OG SAMARBEJDE** v./Rasmus Willig
- **PROFESSIONEL KAPITAL** v./Carsten Freundt og Søren Thorborg
- **LEDELSE I VIRKELIGHEDEN** v./Alfred Josefsen

Der er fra forvaltningens side velvilje til, at vi fremadrettet skal påbegynde et samarbejde om professionel kapital i Greve.

Det helt store tema i 2020 var planlagt til at omhandle TRIO-arbejdet på arbejdspladserne. En TRIO består i udgangspunktet af samarbejdet mellem tre funktioner: Leder, tillidsrepræsentant og arbejds miljørepræsentant. En arbejds miljødag planlagt af Greve kommune for arbejds miljørepræsentanter, tillidsrepræsentanter og ledere den 18-3-20, blev grundet Corona udskudt på ubestemt tid. 2020 blev et år i Coronaens tegn. Det fysiske og psykiske arbejds miljø har været under pres med meget store krav til omstillingsparathed. Nedlukning, online undervisning, nødundervisning online og på skolerne, genoplukning med restriktioner af skiftende karakter, kollegaer fysisk på job/kollegaer hjemme, håndvask, afstand, smitteopsporing, hjemsendelse, test, hjemmearbejdsplads og meget mere - arbejds miljøet har i al overskyggende grad været underlagt Corona.

Tilbagevenden efter sommerferien gjorde det muligt at afholde vores TR-seminar for tillidsrepræsentanterne. For første gang med deltagelse fra arbejds miljørepræsentanterne en fælles eftermiddag/aften. En stor succes som vi håber på at kunne gentage.

Den 1.november 2020 trådte Bekendtgørelsen om psykisk arbejds miljø i kraft, som resultatet af et langvarigt og politisk arbejde af Danmarks Lærerforening. Der er 5 lærerrettede risikofaktorer, som vi (også) fremadrettet skal have fokus på i GLF:

- Stor arbejdsmængde og tidspres
- Uklare krav og modstridende krav i arbejdet
- Høje følelsesmæssige krav i arbejdet med mennesker
- Krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane
- Arbejdsrelateret vold (i arbejdet) og uden for arbejdstid

Tillidsvalgte- TR

Der afholdes månedlige møder mellem fællestillidsrepræsentanterne og

tillidsrepræsentanterne. På disse møder udveksler vi erfaringer fra skolerne, drøfter emner fra MED-systemet og arbejder med de ting, der dukker op i løbet af året. Desuden afholder vi normalt et årligt TR-seminar, hvor vi har mulighed for at gå lidt dybere ned i emnerne. I 2020 afholdt vi et TR-seminar, hvor vi havde to overnatninger, så vi kunne gå dybere ind i flere problemstillinger. Desuden inviterede vi AMR med til en eftermiddag/aften, her var emnet det gode samarbejde mellem TR og AMR.

Vi har besluttet, at vi hvert andet år afholder et stort TR-seminar over 3 dage og hvert andet år over 2 dage.

Tillidsrepræsentanterne løfter et meget vigtigt arbejde for jer medlemmer. De stiller sig til rådighed, næsten i døgndrift, for at være med til at udvikle den bedste arbejdsplads og sikre jeres vilkår. Det er et arbejde, der har brug for jeres opbakning. De har brug for sparring med jer medlemmer på faglig klub, de kan hjælpe jer, hvis der opstår problemer både individuelt og for hele lærerkollegiet. De er på mange måder kittet, der binder hele skolen sammen.

Kæmpe respekt for det arbejde.



Gearet til fremtiden

Det er vel noget, enhver organisation bør spørge sig selv om løbende. Det gør Danmarks Lærerforening også. Det handler primært om, hvordan vi driver DLF og kredsene bedst muligt. I sidste ende til gavn for medlemmerne.

Det arbejde har vi været i gang med både i 2019, 2020, 2021 og det fortsætter ind i 2022. Man kalder det et projekt, men egentlig bør det være en tilstand. Projekter er noget der starter og slutter. Udvikling og gearing af vores organisation bør være noget, vi ser på løbende. Det arbejder vi med i Greve Lærerforening. Der er færre lærerstillinger og dermed også færre medlemmer, det betyder, at vi hele tiden må se på det arbejde, vi laver, og prioritere.

Det gør vi også i den store forening DLF.

Kredsens medlemstal

Fraktion 1 – 7	31. dec. 16	31. dec. 17	31. dec. 18	31. dec. 19	31. dec 20
Fraktion 1. Lærere	446	428	422	431	429
Fraktion 2. Bh. Kl-ledere	24	24	21	23	22
Fraktion 3. Ledere	1	0	0	0	0
Fraktion 4. Pensionister	170	174	172	147	139
Fraktion 5. Lærerstude- rende			0	0	0
Fraktion 6. Særlige medl.	0	1	1	0	0
Samlet medlemstal	641	626	616	600	590

Den endelige dagsorden

1. Valg af dirigent og stemmetællere
2. Vedtagelse af forretningsorden for generalforsamlingen
3. Beretning
4. Godkendelse af regnskaber
5. Ydelser til kredsstyrelsen m.fl.
6. Fastsættelse af kredskontingent
7. Eventuelt



Noter:

Greve Lærerforening - kredsstyrelsen



Tina Beck-Nilsson
Formand



Christian Bladt Nielsen
Næstformand



Joan Krogh
Kasserer



Camilla Stavad
Kredsstyrelses-
Medlem



Charlotte Starcke
Sekretær

Kontakt

Kredskontoret/kredsstyrelsen

Et team af valgte kredsstyrelsesmedlemmer og en ansat sekretær, tager sig af medlemshenvendelser. Vi tjekker lønsedler, hjælper sygemeldte, beregner barsler, bistår medlemmer, formidler relevant viden, sparre med tillids-og arbejdsmiljørepræsentanter.

Greve Lærerforening

Lykkevej 3B

2670 Greve

Tlf: 4340 4478

Mail: 043@dlf.org

Kontortid

mandag – torsdag 9.00 – 15.00

fredag 9.00 – 12.00

På hjemmesiden kan du downloade

- Denne skriftlige beretning
- Regnskab 2020
- Budget 2021
- Andre relevante bilag

www.grevelaererforening.dk