

## Kære medlem

Sommeren står for døren, og det samme gør afslutningen på et meget mærkeligt skoleår. Corona satte og sætter fortsat sit præg på folkeskolen og alle andre steder i vores samfund. Vi har forholdt os til det, arbejdet med det og klaret det fantastisk. I har, under uvisse omstændigheder, taget kontrollen over den undervisning, der var mulig at levere under helt anderledes omstændigheder. Det har givet mange nye oplevelser på både godt og ondt i forhold til vigtigheden af fællesskabet på arbejdspladsen, roen og rummet til at fordybe sig, et anderledes arbejdspress og nye opgaver vi bare var nødt til at kaste os ud i ofte uden faldskærm. Det, der jo er fantastisk, er, at når udfordringerne bliver størst står vi sammen (også på afstand) og lykkes med rigtig meget.

I tiden efter Corona vil der helt sikkert bliver evalueret alle steder i vores samfund. Hvad var det der skete og kan vi bruge noget af det fremadrettet? Det vil blive drøftet på arbejdspladser, i kommuner og virksomheder og hjemme hos os selv. Der er rigtig meget, vi kan tage med os ind i fremtidens måde at arbejde på, skabe rammer på eller tænke fordeling af arbejde på. Jeg glæder mig meget til de diskussioner og håber i mit stille sind, at vi både som individer og samfund, tør tage nogle beslutninger om andre måder at gøre tingene på, skære noget fra og vælge noget til. I kommunen er vi allerede begyndt så småt at tale om, hvad vi kan drage af konklusioner efter Corona. Kampen kommer helt sikkert til at stå, som det så ofte altid har gjort, om de langsigtede investeringer kontra det umiddelbare behov for at få de økonomiske ender til at nå sammen. Det kommer vi sikkert til, allerede i august når første budgetudspil kommer, at drøfte med hinanden. Kan det betale sig at investere i mennesker – eller er det den umiddelbare bundlinje, der skal nås. Det bliver desværre ofte det sidste udsagn, der vinder. Måske kan erfaringerne fra Corona ændre det!? Vi får se.

Vi har fået et par henvendelser om de indefrosne feriemidler. Så lige så det er klart for alle. Lærere har også indefrosne feriemidler til gode. Derfor står I også til at få udbetalt 3 af de 5 uger i forbindelse med Regerings sommerpakke.

Rigtig god sommer.

Venlig hilsen

Tina (Kredsformand)

## Danmarks Lærerforening vinder sag over Greve Kommune

Som mange af jer sikkert har læst i vores fagblad Folkeskolen, så har DLF vundet over Greve Kommune i en sag om uretmæssig bortvisning.

Sagen begynder i slutning af 2017, hvor bliver Johnny bortvist og politianmeldt. Der foregår forhandlinger og undersøgelser igennem lang tid, og til slut er vi nået til, at sagen skal behandles i arbejdsretten. Retten er sat, dagen inden Danmark lukker ned i marts 2020. I dette tilfælde vare domsforhandlingerne i 9 timer inkl. vidneafhøringer, advokaternes argumentationer og konklusioner af sagen. Vi vinder sagen for vores medlem. Det var en kæmpe forløsning for alle tilstedeværende. Jeg var selv inde og overvære forhandlingen og domsafsigelsen. Jeg var dybt lettet over, at vi vandt sagen, både af hensyn til Johnny og hans retssikkerhed, men også fordi, vi alle skulle til at tænke helt anderledes i forhold til omgangen med børn. Jeg var også dybt lettet over, at sagen

blev afgjort inden Danmark lukkede ned. Johnny havde i forvejen ventet alt for længe på at få afgjort sagen. Det ville ikke have været til at bære, hvis sagen havde trukket yderligere ud pga. Corona.

I kølvandet på sagen har vi fra Greve Lærerforening forfulgt ønsket om ordentlige retningslinjer for, hvordan kommunen behandler og håndterer medarbejdere, der bliver beskyldt for noget. Man skal behandles ordentligt og fair. Man skal have belyst sagen grundigt, og hvis det viser sig, at der ikke er hold i sagen, skal man selvfølgelig tilbage på job, i det omfang man kan og ønsker det. De retningslinjer har været svære at få kommunen med på, men det ser heldigvis ud til at lysne nu. Vi håber meget, at vi i løbet af efteråret og vinteren, kan komme overens med kommunen om ordentlige fair retningslinjer for, hvad man kan forvente af sin arbejdsgiver, hvis man bliver beskyldt for noget.

### **Ferie – den nye ferieaftale i Greve**

I har alle modtaget brev i jeres e-boks, om den nye ferieaftale i Greve.

3 ugers ferie i sommerferien (som hidtil)

0-dage i uge 42 (nyt)

Ferie de to første hverdage mellem jul og nytår (nyt)

Vinterferie i uge 8 (som hidtil)

Ferie i de 3 dage før påske (nyt)

Ændringerne skyldes den nye ferieaftale om samtidighedsferie. Det betyder, at man ikke kan nå at spare op til ferie i uge 42. Derfor har vi flyttet ferien til 2 dage mellem jul og nytår og de 3 dage før påske. I praksis betyder det ikke noget, vi har bare byttet rundt på 0-dagene. Der hvor I skal være opmærksomme er, hvis I bliver syge i jeres ferie.

### **Ferie i overgangsåret:**

I øjeblikket befinder vi os i et overgangsferieår. Det betyder, at vi kun har sparet 16,64 feriedag op til afholdelse i indeværende miniferieår. De skal placeres som følger: 16 dage i sommerferien fra den 6. juli til og med den 27. juli 2020. Så rester der en 0,64 timer. Dem må du selv bestemme over, blot de afholdes inden udgangen af ferieåret 31.12.2021. Vi har aftalt, da man minimum kan afholde 1 feriedag, at den hele feriedag skabes ved at man forbereder den dag man er væk. Så passer det med, at man kan få en hel feriedag.

Hvis man er ansat efter 1. september 2020 og ikke har ferie med fra en tidligere arbejdsgiver, hvis man er nyuddannet eller på anden vis ikke har optjent ferie, kan man ansøge om fondsferiedage. Hvis I er i tvivl så kontakt os endelige på kredskontoret, så skal vi forsøge at hjælpe jer igennem systemet.

### **Kollektiv ferielukket**

Hvis du er nyuddannet eller har skiftet arbejdsplads, skal du sikre dig, at du har optjent feriepenge. Som nyuddannet skal du holde ferie, selvom du ikke har optjent feriepenge eller feriedagpenge nok. Hvis du skifter arbejdsplads, kan du risikere, at du kollektivt skal afholde mere ferie end 5 uger, da ferierne er placeret forskelligt fra kommune til kommune.

Arbejdsgiverne har ret til at fastlægge din ferie og trække dig i løn, til gengæld har du mulighed for at søge dagpenge. Du kan læse mere på vores hjemmeside.

**Syge- og raskmeldinger i ferien**

Hvis du bliver syg i din ferie, skal du melde dig syg, som du plejer til din arbejdsgiver.

**Hvis du er syg når ferien starter**

Hvis du er syg på den 1. feriedag (eller hvis du har været syg op til ferien og fortsat er syg på den 1. feriedag) vil ferien blive suspenderet, og du skal holde den på et senere tidspunkt. Hvis du ikke er raskmeldt, inden hovedferieperioden udløber den 31. august (i år er det miniferieår), kan du få ferien udbetalt.

**Corona**

Ferie og Corona kan være en udfordring. I skal være opmærksomme på, at Greve Kommune følger Udenrigsministeriets rejsevejledninger nøje. Det betyder, at hvis man rejser ud mod Udenrigsministeriets rejsevejledning og man skal i 14 dages karantæne ved hjemkomst, og at det betyder man ikke kan møde op på sit arbejde, så er det for det første selvbetalt karantæne, men man risikerer også ansættelsesretslige konsekvenser, som det hedder. Det betyder, at man risikerer, at det bliver betragtet som misligholdelse af sin kontrakt med arbejdsgiver og dermed risikerer en afsked. I kan løbende følge med på voresgreve.dk, hvis I har adgang, eller I skal konsultere jeres leder, hvis I er i tvivl.

**Tidsregistrering**

I forbindelse med skoleårets afslutning og dermed også normperiodens afslutning, skal alle have gjort deres præsterede arbejdstid op. Det skal vi hvert år, og derfor selvfølgelig også i år.

I forbindelse med Corona-krisen, har flere nok oplevet, at ens arbejdstid er blevet omlagt. Det skal gøres op i forhold til den oprindelige opgaveoversigt. Det kan være, at man har undervist flere timer end planlagt, så skal man have forberedelse og evt. overtid, det kan være lejrskoler, der ikke er afholdt, 9. klasserne forlængede undervisningsperiode. Tal med jeres TR, vi har orienteret dem løbende, og de er godt klædt på. Eller du kan ringe til os på kreds-kontoret, hvis der er tvivl.

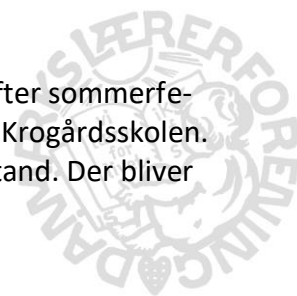
Man kan IKKE flytte opgaver fra en normperiode til en anden. Det betyder fx, at det ikke er muligt at flytte timerne fra en aflyst lejrskole til næste normperiode (skoleår), det giver overenskomsten ikke mulighed for. Man kan ikke, ved en normperiodes afslutning, skylde tid.

**Periodeforhandling**

Som I måske har læst, så er der pause til efter sommerferien, i forhandlingerne om arbejdstid mellem LC (Lærernes Centralorganisation) og KL. Det forlyder, at det er en tænkepause i forhold til de drøftelser og forhandlinger, der har foregået ind til nu. KL har ønsket en tænkepause. Der har været en del knaster i forhandlingerne, det har blandt andet handlet om tid på opgaverne og en tilbagefaldsregel, hvis man ikke kan blive enige lokalt i kommunerne. Vi må håbe, at sommeren gør KL og forhandlingerne godt, så de er klar til at indgå i de helt nødvendige aftaler, til gavn for Folkeskolen.

**Generalforsamling**

På grund af Corona, blev det ikke muligt at afholde generalforsamling. Det gør vi efter sommerferien. Den skal indkaldes onsdag den 9. september kl. 16.00-17.00 til afholdelse på Krogårdsskolen. Det bliver en kortere version end tidligere, da vi jo formentlig stadig skal holde afstand. Der bliver heller ikke serveret mad, men en lille snack og lidt at drikke.

**Sådan kan du træffe os i sommerferien**

Skriv som udgangspunkt en mail til [043@dlf.org](mailto:043@dlf.org)

Så svarer vi tilbage hurtigst muligt.

Alternativt kan Christian kontaktes i uge 28 på 20638808

Eller Tina i uge 29, 30, 31 på 22521203

Vi er tilbage igen på kontoret den 4. august.

## Rigtig god sommer til jer alle