

Kære medlem

Lige om lidt har vi påskeferie – og som noget nyt i Greve, er det ferie. Det kan I læse om længere nede i nyhedsbrevet. **VÆR SÆRLIG OPMÆRKSOM PÅ AFSNITTET OM FERIE, HVIS DU ER ANSAT INDEN FOR DE SIDSTE 5 MÅNEDER!**

Efter påske ser vores verden igen anderledes ud. Eleverne skal tilbage 50% og det betyder igen ændringer i hvordan I skal tilrettelægge jeres arbejdsdag. Vi er i løbende kontakt med TR og skolecentret, så vi kan afhjælpe de værste uhensigtsmæssigheder. Der er gang i at udrulle testning, endnu mere. Og der arbejdes på, at det system jeres test på skolen registreres i, taler sammen med det kommende coronapas. Det er et landsdækkende arbejde, og er således ikke noget Greve Kommune som sådan har indflydelse på. Kommunaldirektøren fortalte dog på vores Hovedmedmøde i onsdags, at der arbejdes heftigt på at få det tekniske på plads.

Vi har indgået ny arbejdstidsaftale i forlængelse af A20. Vi har ikke lavet enorme ændringer, da A20 for en stor dels vedkommende kunne dækkes af det, vi allerede havde aftalt os frem til i Greve, men små tilpasninger skulle gerne sikre en større gennemsigtighed i tilrettelæggelsen af jeres arbejde. Det handler om udformningen af opgaveoversigter, så nu skal være ens i hele kommunen – altså over sammen skabelon. Vi er enige om et bilag, der handler om arbejdstid i mindre intervaller og som noget nyt, skal skolelederen udarbejde en skoleplan, der beskriver de forskellige initiativer og deres indflydelse på lærernes arbejdstid. Skoleplanen skal præsenteres på et lærermøde, hvor det skal være muligt at komme med input. Lærerne skal have skoleplanen skriftligt senest en uge før mødet, så man kan nå at orientere sig i den.

Vi kommer med en detaljeres præsentation og beskrivelse efter påske.

Påskeferie

Greve kommunes skoler holder kollektiv ferielukket de 3 dage før påske. Langt de fleste af jer, har opsparet ret til betaling under ferien.

Nogle af jer har ikke sparet nok ferie op – typisk hvis I er blevet ansat fra medio november 2020 eller senere.

Hvis det er tilfældet, kan I tjekke følgende:

1. har i sparet ferie op fra tidligere arbejdsgiver – tjek borger.dk feriepenge info
2. har ret til feriedagpenge – hvis I er medlem af A-kassen
3. har ret til arbejdsløshedsdagpenge fra A-kassen
4. har ret til udbetaling af manglende optjente feriedage, når de efterfølgende optjenes
5. kan træffe aftale med arbejdsgiver om forskudsferie med efterfølgende modregning i optjening af betalt ferie.

Du er velkommen til at kontakte os i Greve Lærerforening eller din A-kasse. Hvis du har ret til ydelser fra din A-kasse, er det vigtigt du kontakter dem inden den 26. marts. Læs mere på

[Du har feriedagpenge eller brug for dagpenge ved kollektiv ferielukning | Lærernes a-kasse \(laka.dk\)](#)

Syg i ferien

Hvis du bliver syg i ferien, har du ifølge ferieloven en 5 dages karenperiode der medfører at du først kan få erstatningsferie efter de første 5 dage og da påskeferien kun er 3 feriedage vil du ikke kunne rejse krav om erstatningsferie.

Hvis du er syg før din ferie, kan du få erstatningsferie. Du skal melde dig syg til din leder. Hvis arbejdsgiveren ønsker en lægeerklæring, er det arbejdsgiveren, der skal betale for den.

Generalforsamling

Normalt skal vi afholde generalforsamling inden udgangen af første kvartal. Det har vi i år vurderet, i kredsstyrelsen, ikke var muligt pga Corona. Det bliver næppe muligt at afholde en generalforsamling med fysisk fremmøde på denne side af sommerferien, derfor har vi besluttet i Kredsstyrelsen, at vi afholder virtuel generalforsamling onsdag den 5. maj kl. 16.00. Det er vores håb, at I kan samles på skolerne og deltage i generalforsamlingen derfra, så vil vi sørge for et let traktement til hver skole. Hvis vi ikke det bliver muligt at forsamles på skolerne på det tidspunkt, bliver det hver for sig. Det orienterer vi løbende om, når udmeldingerne om forsamlingsloftet kommer.

OK 21

Der er indgået overenskomst på vores område, det har I fået en række mails om fra DLF. Kredsstyrelsen i Greve Lærerforening anbefaler et ja til OK-21, når der skal stemmes efter påske. Det er ikke et prangende resultat, men vi er nødt til at se den coronakontekst, overenskomsten er indgået i. Vi får sikret reallønnen og det er ganske væsentligt for os.

De generelle forhandlinger endte med lønstigninger over de næste 3 år, som du kan se her:

[Løneksempler i OK18 kommuner \(dlf.org\)](#). Organisationsforhandlingerne gav bl.a. et forhøjet fritvalgstilæg. (Frit valg som i: Enter får du dem udbetalt med din løn hver måned, eller du kan vælge at få dem sat ind på din pension. Især for yngre kolleger, kan det sidste være en fordel.) Børnehaveklasselederne får også denne gang en lønforbedring, ligesom der sker en forhøjelse af dækning ved kritisk sygdom via gruppelivsforsikringen. Du kan se hele rækken her: [aftale-ml-kl-og-lc-ok21.pdf \(dlf.org\)](#)

Rent praktisk kommer afstemningen til at foregå ved, at alle stemmeberettigede medlemmer modtager en mail tirsdag den 6. april om morgenen. Hvis du ikke modtager mailen, kan det enten være, fordi du ikke leder i den indbakke, som passer med den mailadresse, som du har opgivet til DLF på "Min side" på [www.dlf.org](#). ELLER fordi du er pensionist, leder eller studerende – som ikke har stemmeret i denne omgang. Hvis det ikke lykkes at få en mail, så kan du også stemme via et link – og med brug af nem-id – på DLFs hjemmeside. Afstemningen slutter den 19. april kl. 9.00.

Vi har selvfølgelig præmier til de skoler, der når over 90% i stemmetal. Du kan følge stemmebarometret på DLF's hjemmeside.

Arbejdsskader i forbindelse med Coronasmitte

Hvis du mener, at du er blevet smittet med Covid 19 på din arbejdsplads, er det vigtigt at få det anmeldt som en arbejdsskade. Det kan være svært at vurdere, om man har fået smitten på sin arbejdsplads, derfor er der udarbejdet en række regler for, hvordan man overvejende sandsynligt vurderes at være blevet smittet på sin arbejdsplads. Der kommer naturligt nok flere og flere, der er blevet smittet eller sandsynligvis er blevet smittet via sit arbejde. Vi har eksempler på det i Greve. Der er også lærere, der lider af senfølger, der påvirker deres arbejdssituation, og derfor skal vurderes, om de skal have det anerkendt som en arbejdsskade eller erhvervs sygdom. Du skal gå til din leder, hvis du mener du er blevet smittet på arbejdet, så skal lederen anmelde det som arbejdsskade, og så vurderes det efterfølgende i arbejdsskadesystemet. Danmarks Lærerforening centralt, har en gruppe, der specifikt tager sig af arbejdsskader i forbindelse med Covid.

Hvis din leder IKKE vil anmelde det som en arbejdsskade, skal du tage kontakt til din AMR eller til os på kredskontoret, så vil vi forsøge at hjælpe dig videre.

Hvordan får I fat i os i Påskeferien

Hvis I har brug for akut hjælp i juleferien, så skriv på 043@dlf.org.
Redegør kort for problematikken.
Så kontakter vi jer hurtigst muligt.
Eller ring til Tina på 22521203

Rigtig god påske til jer alle

Venlig hilsen
Tina