

Kære medlem

Så nærmer vi os sidste stræk før sommerferien. En ferie jeg er sikker på rigtig mange af jer, som jeg, ser frem mod med længsel.

Både længsel efter afslapning og lange lyse sommernætter med kølige drinks på terrassen, men også længsel efter mere normale tilstande, hvor vi forhåbentlig kan åbne mere af samfundet og verden.

På kredskontoret har vi løbende og tæt kontakt med tillidsrepræsentanterne om mange ting, men især for tiden om Corona. Det har betydning, som I ved, for mangt og meget på en skole. Det seneste vi har talt en del om, er eksamensperioden, der beregnes lidt forskelligt fra skole til skole, og dermed kan det have konsekvenser for mængden af arbejde især for jer der har 9. klasse. Spørg jeres TR hvis I er i tvivl.

Lige nu arbejder vi på at gøre opmærksom på, at verden formentlig ikke ser helt normal igen, når vi når til august og det nye skoleår. Det er vi nødt til at forholde os til allerede før sommerferien.

Ny aftale om hjælpepakke til folkeskolen

Natten til den 1. juni, indgik en stor del af partierne i Folketinget en aftale om en hjælpepakke til skolerne i det kommende skoleår. Det er selvfølgelig lidt sent i forhold til skoleårets planlægning, men sådan er livet jo også i en coronatid og ikke mindst i en politisk styret verden.

Et par væsentlige elementer i aftalen er;

Skolerne kan frit i det næste skoleår, gøre skoledagen kortere. Al den understøttende undervisning kan konverteres til flere timer med to lærere.

Der skal næste skoleår ikke skrives elevplaner eller kvalitetsrapporter. Den frigivne tid, må ikke tages væk fra lærerne, den kan fx bruges til at skabe mere og bedre trivsel blandt eleverne. Giv faglige løft, hvis der er behov osv.

Vi har først fået viden om aftalen i dag (1/6). Alle TR er blevet orienteret her til formiddag. I kredsen har vi taget kontakt til skolecentret, så vi kan få så meget af aftalens intentioner effektueret som muligt, i det kommende skoleår, også selvom det er lidt sent i planlægningen.

Corona

Genåbning, restriktioner mm ændrer sig i hastigt tempo for tiden. Derfor vil det være uaktuelt for os at skrive de opdaterede retningslinjer, da de nærmest kan være forældet i morgen. Men et par opmærksomhedspunkter kan vi komme med.

Som udgangspunkt bliver frihed i arbejdstiden til at få sin vaccination, betragtet på linje med speciallægebesøg. Altså man skal forsøge at placere det udenfor arbejdstiden, men kan det ikke lade sig gøre, så kan man få fri til vaccination med løn.

I forhold til rejserestriktioner, så vil de nok også ændre sig løbende over sommeren. Et stort opmærksomhedspunkt er karantæne. Hvis man rejser til et land, hvor man før afrejse fra Danmark, kan konstatere at man skal i karantæne, når man kommer hjem. Så er karantænen for egen regning. Altså det er med frihed uden løn, man risikerer såkaldte personalemæssige konsekvenser. Det skal forstås på den måde, at arbejdsgiver kan vælge fx at sige, at karantænen ikke er forenelig med driften og dermed risikere man afskedigelse i yderste konsekvens. Det er vigtigt, at I løbende holder jer orienterede om de gældende restriktioner.

Særlig feriegodtgørelse

Alle ansatte i kommunerne med løn under ferie får udbetalt en særlig feriegodtgørelse fra arbejdsgiver.

Den er ifølge ferieloven 1%. Lærere ansat i kommuner og regioner får yderligere ifølge ferieaftalen 1,15% af lønnen udbetalt. Således bliver den feriegodtgørelsen på 2,15%.

På grund af overgangen til den nye ferielov kommer der til at ske ændringer.

- En 1. maj udbetales 1,15% af den ferieberettigede løn for det forrige kalenderår
- 31 maj udbetales 1 % af den ferieberettigede løn for perioden 1. september-31. maj
- Den 31. august udbetales 1% af den ferieberettigede løn for perioden 1. juni-31. august

Ændringer i kredsstyrelsen

Fra den 1. august 2021 bliver besætningen i Greve Lærerforening ændret en smule. Camilla Stavad har ønsket at koncentrere sig om sin undervisning i S-klasserne på Arenaskolen og vil derfor ikke længere være en del af kredsstyrelsen. Jeg vil gerne benytte lejligheden til at takke Camilla for sin store indsats på kontoret og for medlemmerne, især har Camilla arbejdet med arbejdsmiljø og arbejdsmiljørepræsentanterne. Det har været et stort og vigtigt arbejde Camilla har løftet. Tak for det og rigtig god vind.

I stedet for Camilla indtræder Enes Küçükavci. Enes er 1. suppleant til kredsstyrelsen og arbejder på Damagerskolen, hvor han også er tillidsrepræsentant. Velkommen til, vi glæder os til det udvidede samarbejde. Til generalforsamlingen i 2022, har vi ordinært valg til alle poster, som vi plejer.

Den 15. og 16. juni afholder kredsstyrelsen et seminar, hvor vi fordeler arbejdsområderne. Det orienterer vi om efterfølgende.

Ekstra feriedag i dette ferieår

I forbindelse med overgangen til den nye ferielov, samtidigshedsferie pr. 1. september 2020, har lærerne i Greve fået en aftale om, at en lille rest på 0.64 dag, kan afholdes som en feriedag, hvis dagen forberedes. Dagen kan holdes i dette kalenderår, 2022, eller bliver den udbetalt som 0,64 dag når året slutter 31. december 2021.

Opgaveoversigter og løntilsagn

Ifølge vores overenskomst skal alle have udleveret opgaveoversigten senest 5 uger før næste normperiode starter (næste skoleår), i år er det den 28. juni 2021. Det er vigtigt, at I gemmer den første opgaveoversigt, da den samtidig er et løntilsagn. Det betyder, at det er den I får løn efter det næste skoleår. Der kan ske ændringer i løbet af året i arbejdsfordelingen, men lønnen er som minimum fastlagt efter første opgaveoversigt.

Kontingentstigning

På generalforsamlingen i starten af maj måned vedtog vi en mindre kontingentstigning. Vi vedtog, at vi fremover lader kontingentet stige med den statslige løn- og prisregulering. Det betyder at vi fra 1. august 2021 lader kontingentet stige med kr. 5 pr. måned.

Venlig hilsen
Tina