

Greve Lærerforening

Den skriftlige beretning



2022



Indholdsfortegnelse

Side 3	Forretningsorden
Side 4	Forord
Side 5	Arbejdstid Løntjek Inklusion
Side 6	Sagsbehandling Øl og pølser Samarbejdsfora/repræsentationer
Side 7	Fraktion 4 Det forpligtende kredssamarbejde
Side 8	Arbejds miljø Huset Tillidsrepræsentanter
Side 9	Kredsens medlemstal
Side 10	Den endelig dagsorden
Side 11	Kredsstyrelsen og kontakt til kredsen

Forslag til forretningsorden

1. Mødet ledes af formanden, der leder valget af dirigent.
2. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden.
3. Under dirigentens ledelse vælges et passende antal stemmetællere.
4. Dirigenten leder forsamlingen, og generalforsamlingen må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelser.
5. Talere får ordet i den rækkefølge de indtegner sig hos dirigenten. Forslagsstillere får ordet, før man går over til debat om forslaget. Formanden og forlagsstillerne kan når som helst begære ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.
6. Dirigenten bestemmer om taletiden begrænses.
7. Forslag om ændringsforslag samt evt. forslag til generalforsamlingsbeslutninger/resolutioner/udtalelser skal afleveres skriftligt til dirigenten.
8. Dirigenten eller 5 af generalforsamlingens deltagere kan frit stille forslag om, at debatten afsluttes efter de talere, der har indtegnet sig under næste taler. Træffes sådan beslutning, kan kun formanden og forlagsstillerne yderligere tildeles ordet.
9. Under debatten på generalforsamlingen kan formanden, kredsstyrelsen eller 20 af generalforsamlingens deltagere forlange generalforsamlingen afbrudt for at holde gruppedrøftelser. Ligeledes kan formanden eller kredsstyrelsen forlange debatten afbrudt for at holde et kort kredsstyrelsesmøde.
10. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed ifølge §5 i vedtægterne; dvs. over halvdelen af de afgivne stemmer ("stemmer ikke" tæller ikke med).



Forord

Kære medlemmer

2022 skulle være det år, hvor vi endelig kom ud af coronaens skygge – det gjorde vi heldigvis også. Desværre kun for at komme ind i en ny, større og værre skygge. Putins krigsmaskine! Vi har krig på vores kontinent igen – det er sørgeligt, vanvittigt, skræmmende og så gør det mig virkelig vred. Det er Putin nok ligeglad med, men ikke desto mindre, så giver vreden næring til kampen mod despoterne i verden. Og de skal bekæmpes, hver gang de stikker hovedet frem. Og her kommer vi lærere ind i billedet. Vi har det store privilegie, at uddanne og danne nye generationer i demokratisk dannelse og udvikling. Det må vi aldrig slække på, for når vi hugger hovedet af en despot, dukker der som regel flere op. Vi skal kende vores historie for at forstå vores nutid og påvirke fremtiden.

Krigen i Ukraine har ført mangt og meget med sig også i Greve. Først og fremmest har vi modtaget flygtningebørn, der skulle, og fortsat skal, have en god hverdag i Danmark. Der bliver skolen igen central, og dermed gør vi lærere det også. Vi er med til at skabe børnenes hverdag, uanset om de kommer fra Ukraine, Hundige eller Karlslunde – og det gør vi selvfølgelig. For det gør vi – lærerne.

Krigen har medført andet, der påvirker os meget direkte, både hjemme hos og selv og på arbejdet. Energipriserne strøg mod himlen og inflationen stiger samme vej. Vi skulle skrue ned for varmen og priserne på snart sagt alt. I Greve kommune betød det et voldsomt stop i alt. Der måtte kun bruges et minimum af penge, ingen nyansættelser, hvis ikke det var virkelig nødvendigt, aflysninger af to-lærer timer til vikarforbrug og meget, meget mere. Det påvirkede os alle steder.

Overenskomsterne på det private område er ved at falde på plads. Det udestår stadig, om de bliver stemt igennem i urafstemningerne. På det offentlige område begynder vi så småt at tage hul på forberedelserne til overenskomstforhandlingerne i 2024. Vi skal opstille krav. Derfor har vi inviteret Morten Refskov, formand for overenskomstudvalget i Danmarks Lærerforening, til at komme til vores generalforsamling.

Christian, vores næstformand, har valgt at søge nye udfordringer. Så vi skal også vælge en ny næstformand på vores generalforsamling. Christian har gjort et kæmpe arbejde de sidste 5 år som næstformand. Det vil jeg gerne takke ham for. Vi har haft et virkelig godt samarbejde og suppleret hinanden godt, og der vil helt sikkert blive travlt i overgangen mellem vores nuværende næstformand og den kommende næstformand. Vi har en stærk organisation og dygtige tillidsrepræsentanter, så jeg er fortrøstningsfuld og I kan være helt sikre på, at vi stadig står klar til at hjælpe jer medlemmer, hvis I har brug for det.

Jeg håber, at rigtig mange kommer til generalforsamlingen og er med til at vælge ny næstformand, og til at diskutere de kommende overenskomstforhandlinger.

Vel mødt til generalforsamlingen

Tina Beck-Nilsson

Kredsformand



Arbejdstid

Efter vores forhandling i 2021 har indsatsen i 2022 været rettet mod en forankring af aftalen ude på de enkelte skoler.

Den overordnede overenskomst og vores lokale aftale skaber rammer for at intentionerne i aftalen kan opfyldes. Det er dog ude på skolerne, at samarbejdet skal stå sin prøve.

Der er mange elementer i aftalen, som skal tilpasses de enkelte skolers eksisterende arbejdsgange.

I et tæt samarbejde med vores engagerede tillidsrepræsentanter, har vi et løbende arbejde for at udvikle og forbedre indsatsen omkring arbejdstidsaftalen.

Tillidsrepræsentanterne yder en stor indsats for, at samarbejdet omkring skoleårets planlægning er præget af kvalificerede pædagogiske diskussioner og reel medinddragelse af lærerkollegiet både individuelt og fælles. Det er afgørende for dette arbejde, at det er en naturlig indarbejdet proces, som foregår løbende hen over året.

Vi har også overordnede diskussioner med forvaltningen omkring, hvordan vi kan gøre arbejdsvilkårene så overskuelige som muligt, og hvordan vi kan hjælpe tillidsrepræsentanter og ledere med denne opgave.

Løntjek

Hvert år prioriterer vi løntjekkampagnen højt og besøger alle skoler for at tjekke lønsedler.

Det seneste løntjek satte rekord med over 165 tjekkede lønsedler. Der blev i alt fundet manglende lønudbetalinger for over 60.000 kr. Det er et noget lavere tal end foregående år. Det er en god udvikling og viser, at der er kommet større opmærksomhed på lønnen fra lederne og jer.



Udover at tjekke for fejl og mangler i lønsedlerne, bidrager løntjekket også til det videre arbejde med opgaveoversigterne og skoleårets planlægning.

Det betaler sig at holde øje med sin lønseddel, og vi kan kun opfordre til, at I alle får tjekket lønsedler, så I får den korrekte løn.

Hvis du oplever, at der er fejl i din lønudbetaling, skal du hurtigst muligt gå til din leder. Din tillidsrepræsentant kan hjælpe med at gennemgå din lønseddel. Du er som altid velkommen til at henvende dig til kreds-kontoret.

Inklusion

Inklusion fylder meget i jeres hverdag på skolen, så derfor fylder det også meget hos os i Greve Lærerforening og centralt i DLF.

På kongressen havde debatten om inklusion afsæt i foreningens materiale "Samarbejde om inklusion". Vi bakkede op om den vedtagne resolution, som opfordrer de nyvalgte folketingsmedlemmer til at leve op til deres politiske ansvar: *"I den netop overståede valgkamp har børn og unges manglende trivsel været i fokus. Det er nu, I valgte politikere og det samlede folketing skal leve op til det store ansvar, som I er blevet givet."*

Jeres deltagelse i medlemsundersøgelsen, hvor vi i år havde særlig opmærksomhed på inklusionsindsatsen, er et vigtigt bidrag i kredsens arbejde for at forbedre og gøre opmærksom på arbejdsvilkårene.

Undersøgelsen viste med al tydelighed, at der er et behov for at vende den negative udvikling, der er med et voksende antal børn visiteret til specialtilbud. Det er bekymrende at **93%** af lærerne svarer, at de har elever, der ikke får den støtte, de har behov for. Det er en stigning fra 2020 hvor 78% af lærerne svarede dette

Alt for mange lærere svarer, at de kun i mindre grad har mulighed for at gennemføre undervisningen fagligt forsvarligt. Inklusion er ikke opnået, blot fordi eleverne er sammen i det samme klasselokale. Det

handler ikke om at rumme eller integrere elever, men om at sikre, at flere elever kan få det undervisningstilbud, de har behov for indenfor almenundervisningens rammer.

Inklusion forudsætter en styrket almenundervisning. Vi arbejder for, at der indføres flere tolærerordninger. Det vil sige faglig kvalificeret støtte, hvor en lærer med specialpædagogisk viden skal indgå i klasser med inkluderede elever.

Hvis lærerne skal kunne løfte denne opgave, er det også nødvendigt, at der i højere grad prioriteres efter- og videreuddannelse og ressourcer.

Undersøgelsen havde den ønskede effekt, men arbejdet for at sikre en ordentlig inklusion kræver en vedvarende indsats.

Sagsbehandling på kreds-kontoret

Alle fire kredsstyrelsesmedlemmer varetager sagsbehandling i mindre eller større grad. Vi får ofte henvendelser fra medlemmer, som søger rådgivning og vejledning fra kredsen. Henvendelser varierer fra konkrete spørgsmål omkring arbejds- og lønforhold, pensionsrådgivning, barselsregler til mere komplicerede sager, f.eks. ved længerevarende sygdom, samarbejdsvan-skeligheder, afskedigelse mv.

Greve lærerforening deltager ofte som bisidder for medlemmer ved møder på skoler, arbejdssteder og jobcentre og bistår medlemmerne i det videre forløb.

Vi har arbejds-gange, der sikrer, at det enkelte medlem får den hjælp og rådgivning, som sikrer medlemmet bedst muligt. Efter aftale med medlemmet kan vi både inddrage tillidsrepræsentanten, som ofte har kendskab til sagen, og inddrage hovedforeningen, som har et kompetent sekretariat, hvor vi kan få specifik hjælp og rådgivning.

Øl og pølser

Tirsdag den 9. august tog vi hul på en ny tradition, Øl & Pølser, som vi fremadrettet håber, mange af vores medlemmer har tid og lyst til at være en del af.

Sommerferien var kun lige forbi, da vi inviterede til uformel sommerhygge en eftermiddag på kreds-kontoret.

Teltet blev sat op fra morgenstunden, grillen skuret ren og kørt frem. Det nyindkøbte musikantlæg tilsluttet og det lejede øl-anlæg sat til. Køleskabet var fyldt med kolde vand og sodavand. Pølser og pølsebrød med dertil hørende dyp-pelse stod klar på borde i køkkenet.



Både på kreds-kontoret og i gård-haven havde vi gjort klar til nogle afslappende timer for alle vores medlemmer, skoleledere og samarbejdspartnere fra forvaltningen.

Klokken to begyndte gæsterne at ankomme til duften af grillpølser og musikken, der fyldte gårdspladsen. Inden længe bredte der sig den dejlige hyggelige og afslappede atmosfære, vi altid oplever, når vi sætter tid af til samvær. Hen over eftermiddagen havde omkring 60 medlemmer og gæster fundet vejen forbi Lykkevej 3B.

Tak til alle fremmødte for deltagelse og opbakning til dette første arrangement af Øl & Pølser.

Samarbejdsfora/repræsentationer

I kredsstyrelsen er vi repræsenteret en lang række steder primært i Greve, men også i vores forpligtende samarbejdsfora med 7 andre kredse i Danmarks Lærerforening.

Repræsentationer:

I Greve sidder vi som repræsentanter for lærerne mange steder, nedenfor er nævnt en række faste repræsentationer. Derudover sidder vi meget ofte med i udvalg, der er relevante for lærerne og for udviklingen af skolerne. Vi arbejder målrettet for altid at være med, der hvor vi kan søge mest mulig indflydelse til gavn for jer.

Hoved-MED: Tina Beck-Nilsson

Område-MED for Dagtilbud og skoler: Tina Beck-Nilsson, Joan Krogh og Anne-Mette Ojeda (AMR)

Område-MED for Børn og familier: Christian Bladt Nielsen

Den kommunale udviklingsgruppe: Tina Beck-Nilsson

Skolerådet: Tina Beck-Nilsson, Søren Andersen (Krogårdskolen) og Kasper Larsen (Karlslundeskole)

Formanden holder regelmæssige møder med skolechefen om aktuelle problemstillinger og emner. Desuden holder vi jævnligt møder med relevante politikere mm.

Det forpligtende kreds-samarbejde:

”Sjælland på tværs”

Her drøfter vi aktuelle problemer, udveksler erfaringer og orienteres fra arbejdet i Danmarks Lærerforenings Hovedstyrelse.

- Fagpolitisk samarbejde: Tina Beck-Nilsson og Christian Bladt Nielsen
- Arbejdsmiljøforum: Enes Kückavci
- Pædagogiskforum: Tina Beck-Nilsson
- Kursusforum: Christian Bladt Nielsen
- Pensionistforum: Tina Beck-Nilsson

Vi afholder, i samarbejde med 7 andre kredse, to årlige konferencer. En om arbejdsmiljø og en om undervisning/pædagogik. Vi inviterer samtlige ledere, AMR, TR og andre relevante medarbejdere til disse konferencer. Greve er en flittig gæst og ofte er alle skoler repræsenteret.

Fraktion 4

Mange forbliver i det faglige og sociale fællesskab, når man bliver pensionist. I Greve Lærerforening har vi en meget stabil og engageret pensionistgruppe, som vi håber, vil fortsætte i årene frem.

Der er 130 pensionister i Greve Lærerforening, hvoraf 53 er kontingentfrie. Som medlem af fraktion 4 betaler du kun et reduceret kontingent, både til foreningen og til kredsen. 12 år efter din folkepensionsalder bliver du automatisk kontingentfri.

I fraktion 4 er der mange hyggelige og spændende arrangementer, hvor man kan møde tidligere kolleger fra egen skole eller fra kommunens andre skoler. At mødes med tidligere kolleger i pensionistsammenhæng giver et godt og trykt netværk. Både medlemmer og ledsagere kan deltage.

I 2022 indeholdt forårsprogrammet 6 arrangementer:

Nykøbing Falster Revyen – Rundvisning på Frihedsmuseet – Rundvisning på Politimuseet – Rundvisning på CopenHill – Rundvisning i den nye Nordhavn under temaet ”Fra industrihavn til bæredygtig havneby – og til sidst en tur på Bakken og i Cirkusrevyen. Alle arrangementer indeholdt fællesspisning.

Sensommeren startede med en bustur til ”Sydhavsøerne”. Første besøg var på Femern Udstillingscenter og derefter fortsatte turen først til Udsigtstårnet og så til Dodekalitten inden spisning på traktørstedet ”Pomle Nakke”.

Efteråret indeholdt et besøg på Tyco Brahe planetarium, med rundvisning, film og lækker frokost.

Året afsluttedes med julehygge i Greve Lærerforenings lokaler på Lykkevej.

Vi har generelt stor tilslutning til vores aktiviteter, men vil altid gerne have flere med.

Oftentimes har vi også forskellige oplæg, der er relevant for os pensionister.

Derudover arrangeres hvert år en udlandsrejse. I 2022 gik rejsen Calabrien.



Det giver mening at blive i lærerforeningen, fordi det stadig er jeres fagforening, hvor I fortsat kan hente råd og vejledning, og få del i en lang række fordele.

Du modtager medlemsbladet Folkeskolen, du kan benytte foreningens Sinatur-hoteller, leje foreningens feriehus og optage medlemslån. Desuden kan du deltage i foreningens seniorkurser.

Som pensionist kan også forblive i den udvidede gruppelivsforsikring til du bliver 70 år.

Hvis du har meldt dig ud af foreningen ved overgang til efterløn eller pension, har du mulighed for at fortryde det og kan blive genindmeldt indtil to år efter udmeldelse.

Arbejds miljø

Den årlige arbejds miljøkonference for arbejds miljørepræsentanter, tillidsrepræsentanter og ledere blev for første gang afholdt i Ringsted Kongrescenter med omkring 200 deltagere, hvor det overordnede emne var "Det psykiske arbejds miljø" – med fokus på stressens mange ansigter. Oplægsholderne var Mette Mogensen, Arbejdstilsynet "Stor arbejdsmængde og tidspres", Pernille Steen Pedersen "Kunsten at skabe trivsel i fællesskab", Helle Hedegaard Hein "Når stress skyldes mangel på mening".

Arbejdsskader i forbindelse med vores arbejde forekommer desværre stadig. Det er vigtigt, at arbejdsskader bliver anmeldt og nærved-hændelser bliver registreret. Greve Kommune har igennem det seneste år implementeret et nyt arbejdsskadeværktøj "SafetyNet. Med SafetyNet kommer også en app, som gør det nemmere for den enkelte at kunne registrere hændelser, som er erstatning for det gamle Nærved. Hændelser skal registreres ved voldsepisoder, truende eller krænkende adfærd og eller mindre hændelser, som er sket, men er for "små" til at kunne kategoriseres som en decideret arbejdsulykke.

I Greve Lærerforening har vi stort fokus på arbejds miljøet rundt omkring på skolerne. Derfor inviteres samtlige arbejds miljørepræsentanter til møde på kreds en cirka

hver tredje måned, hvor der i fællesskab drøftes de nye ting på arbejds miljøområdet og hvad der rør sig på de enkelte skoler.

Huset Greve Lærerforening

Vi har igennem en periode oplevet indeklimagener i Greve Lærerforenings "nye" hus. Vi og gæster, som har besøgt kreds en har kommenteret på en "udefinerbar" lugt. På baggrund af det har vi fået foretaget en del undersøgelser på bl.a. skimmelsvamp og kemi. Det videre arbejde er at få afdækket, hvorvidt vi har skimmelsvamp i huset. Til det får vi hjælp af Teknologisk Institut.

Tillidsvalgte- TR

I kreds en arbejder vi på at skabe et stærkt fællesskab i forsamlingen af tillidsrepræsentanter. Vi afholder månedlige møder, hvor vi drøfter aktuelle emner, men også strategiske overvejelser i forhold til forhandlinger



om arbejdstid, løn mm. Derudover arbejder vi løbende med at

blive bedre til at involvere i alle relevante aspekter af arbejdet i kreds en for medlemmerne, så TR'erne klædes bedst muligt på, til at varetage det vigtige job det er, at skabe gode rolige rammer for arbejdet.

I 2022 afholdt vi TR-seminar. Det gør vi årligt. Det er en mulighed for at gå dybere ned i emner, områder og ikke mindst giver det mulighed for at bringe andre aspekter i spil. I 2022 havde vi besøg af erhvervs psykolog Camilla Raymond. Hun gik i dybden med, hvordan vi, som fælles gruppe, bliver bedre til at



spærre med hinanden, bruge hinanden til at udvikle os. Også hvordan vi giver hinanden mulighed for at have en ventil for det lidt særlige arbejde man har som TR. Derudover havde vi besøg af Klaus Øvre, centerchef for dagtilbud og skoler. Her drøftede vi visioner og udvikling af vores fælles skolevæsen. Til sidst havde vi besøg af Morten Refskov fra Hovedstyrelsen, der gav et indblik i det arbejde, der har været i gang i lang tid – der handler om OK 24.

Tillidsrepræsentanterne løfter et meget vigtigt arbejde for jer medlemmer. De stiller sig til rådighed, næsten i døgndrift, for at være med til at udvikle den bedste arbejdsplads og sikre jeres vilkår. Det er et

arbejde, der har brug for jeres opbakning. De har brug for sparring med jer medlemmer på faglig klub, og de kan hjælpe jer, hvis der opstår problemer både individuelt og for hele lærerkollegiet. De er på mange måder kittet, der binder hele skolen sammen.

Kæmpe respekt for det arbejde.



Kredsens medlemstal

Fraktion 1 – 7	31. dec. 18	31. dec. 19	31. dec. 20	31. dec. 21	31. dec. 22
Fraktion 1. Lærere	422	431	429	427	433
Fraktion 2. Bh. Kl-ledere	21	23	22	22	22
Fraktion 3. Ledere	0	0	0	0	0
Fraktion 4. Pensionister	172	147	139	139	130
Fraktion 5. Lærerstuderende	0	0	0	0	0
Fraktion 6. Særlige medl.	1	0	0	0	0
Samlet medlemstal	616	600	590	588	585

Den endelige dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Vedtagelse af forretningsorden for Generalforsamlingen, se side 2 i den skriftlige beretning
3. Formandens mundtlige beretning
4. Godkendelse af regnskaber **bilag 4. a**
5. Ydelser til kredsstyrelsen m.fl. **bilag 5.a**
6. Fastsættelse af kredskontingent **bilag 6.a, 6.b, 6.c**
7. Valg af næstformand
8. Eventuelt

Morten Refskov giver efterfølgende et indblik i og oplæg til debat om de kommende overenskomstforhandlinger på det offentlige område.

Greve Lærerforening - kredsstyrelsen



Tina Beck-Nilsson
Formand



Christian Bladt Nielsen
Næstformand



Joan Krogh
Kasserer



Enes
Kückavci



Charlotte Starcke
Sekretær

Kredskontoret/kredsstyrelsen

Et team af valgte kredsstyrelsesmedlemmer og en ansat sekretær, tager sig af medlemshenvendelser. Vi tjekker lønsedler, hjælper sygemeldte, beregner barsler, bistår medlemmer, formidler relevant viden, sparre med tillids-og arbejdsmiljørepræsentanter.

Kontakt

Greve Lærerforening

Lykkevej 3B

2670 Greve

Tlf: 4340 4478

Mail: 043@dlf.org

Kontortid

mandag – torsdag 9.00 – 15.00

fredag 9.00 – 12.00

På hjemmesiden kan du downloade

- Den skriftlige beretning
- Regnskab 2022
- Budget 2023
- Andre relevante bilag

www.grevelaererforening.dk