

Greve Lærerforening

Den skriftlige beretning



2024



Indholdsfortegnelse

Side 3	Forretningsorden
Side 4	Forord
Side 5	Løntjek Inklusion mm Sagsbehandling
Side 6	Medlemsarrangementer Samarbejdsfora/repræsentationer
Side 7	Fraktion 4 Det forpligtende kredssamarbejde Arbejdsmiljø
Side 8	Huset Tillidsrepræsentanter
Side 9	Kredsens medlemstal Den endelig dagsorden
Side 10	
Side 11	Kredsstyrelsen og kontakt til kredsen

Forslag til forretningsorden

1. Mødet ledes af formanden, der leder valget af dirigent.
2. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden.
3. Under dirigentens ledelse vælges et passende antal stemmetællere.
4. Dirigenten leder forsamlingen, og generalforsamlingen må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelser.
5. Talere får ordet i den rækkefølge de indtegner sig hos dirigenten. Forslagsstillere får ordet, før man går over til debat om forslaget. Formanden og forslagsstillerne kan når som helst begære ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.
6. Dirigenten bestemmer om taletiden begrænses.
7. Forslag om ændringsforslag samt evt. forslag til generalforsamlingsbeslutninger/resolutioner/udtalelser skal afleveres skriftligt til dirigenten.
8. Dirigenten eller 5 af generalforsamlingens deltagere kan frit stille forslag om, at debatten afsluttes efter de talere, der har indtegnet sig under næste taler. Træffes sådan beslutning, kan kun formanden og forslagsstillerne yderligere tildeles ordet.
9. Under debatten på generalforsamlingen kan formanden, kredsstyrelsen eller 20 af generalforsamlingens deltagere forlange generalforsamlingen afbrudt for at holde gruppedrøftelser. Ligeledes kan formanden eller kredsstyrelsen forlange debatten afbrudt for at holde et kort kredsstyrelsesmøde.
10. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed ifølge §5 i vedtægterne; dvs. over halvdelen af de afgivne stemmer ("stemmer ikke" tæller ikke med).

Forord

Kære medlemmer

Noget der har fyldt rigtig meget for os i kredsstyrelsen i 2024, har været vores hus og rammer for vores arbejde i kredsstyrelsen. Huset har vi stort set ikke kunnet bruge pga. skimmel-svamp. Det er efterhånden en gammel historie. Vi har anlagt sag mod den arkitekt, der har stået for vores ombygning, da vi købte huset. Og det er nu slået fast, at hans forsikring skal betale for at få vores bygning genetableret, så vi igen kan bruge den. Det arbejde starter ultimo marts 2025 og vi håber vi kan rykke tilbage inden sommerferien.

Det har ikke været nemt for os i kredsstyrelsen at få arbejdet til at fungere i de rammer, men det er lykkedes. Vi kan dog godt mærke, at det trækker store veksler på os alle. Både fordi vi hele tiden skal finde på alternative løsninger, men også fordi vi ikke kan servicere jer medlemmer, som vi gerne vil og som vi havde ambitioner om med det nye hus. Nu kan vi se lys for enden af tunnelen. Det har kostet både blod, sved og næsten tåre, men desværre har det også kostet os en del penge. Vi er heldigvis polstret, men vi skal ud og finde løsninger omkring huset, det skal vi nok informere jer nærmere om, når vi kender til de forskellige muligheder i forhold til den generelle økonomi omkring vores hus.

Der har selvfølgelig også været meget andet, der har fyldt hos os og det handler primært om det arbejde, vi gør for jer medlemmer. Både for jer individuelt, når vi er bisidder ved fx sygesamtaler og forhandler afskedsvilkår og når vi arbejder med forhandlinger af løn, arbejdsmiljø og arbejdsforhold. Og så bruger vi ret meget tid på at deltage i forskellige arbejdsgrupper i kommunen, så vi bedst muligt kan få indflydelse på jeres vegne i forhold til udviklingen af folkeskolen i Greve.

Vi håber, at mange af jer har lyst til at deltage i generalforsamlingen den 11. marts 2025 kl. 16.00 på Mosedeskolen. Her vil vi gerne drøfte både kommunale og nationale forandringer og udfordringer.

Vel mødt til generalforsamlingen

Tina Beck-Nilsson

Kredsformand



Løntjek

Greve Lærerforening har igen i år gennemført løntjek ude på skolerne som en del af "Er du OK?"-kampagnen. Vi har besøgt skolerne i ugerne 45-49. I samarbejde med jeres tillidsrepræsentanter har vi tjekket næsten 150 lønsedler.



Vi har igen i år fundet fejl på lønsedlerne, lige fra små fejl på under 100 kr. om måneden til et medlem, der skal have omkring 85.000 kr. tilbagebetalt. Foruden de beløb vi har fundet i vores løntjekkampagne, har vi fundet fejl for omkring 220.000 kr. ved tjek, når medlemmerne har henvendt sig.

I år har vi især fundet fejl i udbetaling af undervisningstillæg og lokale tillæg på skolerne. Selv små fejl kan vokse sig store over tid. Det er derfor rigtig vigtigt, at I husker at tjekke jeres lønseddel jævnligt. Tag fat i jeres TR eller os i kredsen – de kan hjælpe jer med at sikre, at jeres løn er korrekt.

Inklusion, specialpædagogiske anbefalinger, folkeskolens kvalitetsprogram

Som I alle ved, så er anbefalingerne fra den specialpædagogiske analyse omdrejningspunktet for meget arbejde ude på skolerne. Hvordan skaber vi rammerne for, at vi kan inkludere flere elever og få sat ind tidligere, så der ikke opstår så mange problemer, at den eneste løsning er at flytte eleven?

Det er nødvendigt at finde løsninger både for elevernes skyld, men bestemt også af hensyn til lærerne. Alt for mange lærere oplever, at de ikke får den hjælp, der skal til for at hjælpe eleverne. Alt for mange elever oplever, at de ikke får den rigtige støtte til at lykkes. Det er afgørende at få de rigtige rammer på skolerne, så lærerne kan

arbejde med det, de faktisk er ansat til. Nemlig at arbejde med at udvikle arbejdsmetoder og skabe rammer for oplevelser, fordybelse og virkelyst, så eleverne udvikler erkendelser og fantasi og får tillid til egne muligheder samt baggrund for at tage stilling. Det er vigtigere end nogensinde.

Sagsbehandling på kredskontoret

I 2024 har vi valgt at sende 3 kredsstyrelsesmedlemmer på sagsbehandlerkursus. Det har vi gjort, for at vi kan brede sagsbehandling ud på flere og dermed kunne løfte flere områder mere, end vi har kunnet indtil nu. Vi har mange henvendelser fra medlemmer, som søger rådgivning og vejledning fra kredsen. Henvendelser varierer fra konkrete spørgsmål omkring arbejds- og lønforhold, pensionsrådgivning, barselsregler til mere komplicerede sager, f.eks. ved længerevarende sygdom, samarbejdsvanheligheder, afskedigelse mv.

Greve lærerforening deltager ofte som bisidder for medlemmer ved møder på skoler, arbejdssteder og jobcentre og bistår medlemmerne i det videre forløb.

Vi har et godt samarbejde med HR. Det betyder, at vi ofte evaluerer de sager, vi har sammen. Kunne der være gjort noget, så sagen ikke udviklede sig?

Det er et godt, respektfuldt og udviklende samarbejde, som andre kredse godt kan misunde os. Det betyder, at vi bedre kan arbejde for jeres arbejdsforhold.

Vi har arbejdsgange, der sikrer, at det enkelte medlem får den hjælp og rådgivning, som sikrer medlemmet bedst muligt. Efter aftale med medlemmet kan vi både inddrage tillidsrepræsentanten, som ofte har kendskab til sagen, og inddrage hovedforeningen, som har et kompetent sekretariat, hvor vi kan få specifik hjælp og rådgivning.

Medlemsarrangementer

Fredag d. 19. januar afholdt Greve Lærerforening en spændende høvdingebold turnering på Damagerskolen. Der var mødt 3 veltrænede og motiverede skoler op (en enkelt havde endda hele to hold med). Kampen gik frem og tilbage, men i sidste ende løb Krogårdskolen med den ombejlede lokale pokal.



D. 27. februar afholdt Greve Lærerforening og Solrød Lærerforening (i samarbejde med LSB) et bioevent, hvor vi inviterede medlemmerne i biografen for at se filmen "Rom". Det blev en hyggelig aften i selskab med op mod 150 friske og filmlystne deltagere.

Den 16. april inviterede Greve og Solrød Lærerforening til et arrangement i samarbejde med Lån & Spar bank. Det handlede om de muligheder man havde for at spare ekstra op til pensionen i Lån & Spar bank. Der blev serveret lidt let tapas, og vi fik hørt en masse spændende om den bank Danmarks Lærerforening er medejere af.



Fredag d. 27. september afholdt Greve Lærerforening en fornøjelig jubilæumsfest for at fejre 150-års jubilæum for Danmarks Lærerforening. Der var bestilt lækre Tacos fra the Taco Truck, som kunne tilbyde 3



forskellige kulinariske herligheder. Derudover var der rigeligt med lækre drikkevarer til medlemmerne, inden aftenens underholdning med Eirik Nørmo kunne gå på. Det var et satirisk blik

på konsulenternes evige arbejde med at sikre arbejdspladsernes velbefindende på arbejdspladserne. Der blev grinet, der blev skålet, og i sidste ende var Danmarks Lærerforening fejret på bedste vis.

Samarbejdsfora/repræsentationer

I kredsstyrelsen er vi repræsenteret en lang række steder primært i Greve, men også i vores forpligtende samarbejdsfora med 7 andre kredse i Danmarks Lærerforening.

Repræsentationer:

I Greve sidder vi som repræsentanter for lærerne mange steder, nedenfor er nævnt en række faste repræsentationer. Derudover sidder vi meget ofte med i udvalg, der er relevante for lærerne og for udviklingen af skolerne. Vi arbejder målrettet for altid at være med, der hvor vi kan søge mest mulig indflydelse til gavn for jer.

Hoved-MED: Tina Beck-Nilsson

Område-MED for Dagtilbud og skoler: Tina Beck-Nilsson, Joan Krogh, Enes Küçükavci og Anne-Mette Ojeda (AMR)

Område-MED for Børn og familier: Gitte Barimani.

Skole- og børneråd: Tina Beck-Nilsson, Søren Andersen (Krogårdskolen) og Kasper Larsen (Karlslundeskole)

Styregruppe for attraktiv arbejdsplads:

Tina Beck-Nilsson

Diverse følgegrupper i forbindelse med folkeskolens kvalitetsprogram og de specialpædagogiske anbefalinger:

Tina Beck-Nilsson

Formanden holder regelmæssige møder med skolechefen om aktuelle problemstillinger og emner. Desuden holder vi jævnligt møder med relevante politikere mm.

Det forpligtende kredssamarbejde:

"Sjælland på tværs"

Her drøfter vi aktuelle problemer, udveksler erfaringer og orienteres fra arbejdet i Danmarks Lærerforenings Hovedstyrelse.

- Fagpolitisk samarbejde: Tina Beck-Nilsson og Enes Küçükavci
- Arbejdsmiljøforum: Enes Küçükavci
- Pædagogiskforum: Tina Beck-Nilsson
- Kursusforum: Enes Küçükavci
- Pensionistforum: Tina Beck-Nilsson

Vi afholder, i samarbejde med 7 andre kredse, to årlige konferencer. En om arbejdsmiljø og en om undervisning/pædagogik. Vi inviterer samtlige ledere, AMR, TR og andre relevante medarbejdere til disse konferencer. Greve er en flittig gæst og ofte er alle skoler repræsenteret.

Fraktion 4

Når arbejdslivet slutter og den nye tilværelse som pensionist starter, så er der mange, der forbliver medlem af DLF og GLF. Det gør de, fordi Greve Lærerforening prioriterer et stærkt fagligt og socialt fællesskab for alle deres medlemmer. I Greve Lærerforening har vi en særdeles aktiv og engageret fraktion 4, som vi håber, vil fortsætte mange år fremad.

Der er 144 pensionister i Greve Lærerforening, hvoraf 51 er kontingentfrie. Som medlem af fraktion 4 betaler du kun et reduceret kontingent, både til foreningen og til kredsen. 12 år efter din folkepensionsalder bliver du automatisk kontingentfri.

Fraktion 4 har fokus på at lave mange hyggelige og sociale arrangementer, hvor man kan mødes med tidligere kollegaer fra andre skoler og bliver kulturelt beriget. Det skaber grobund for et trygt og fast netværk, hvor både tidligere og nye oplevelser kan deles. Det gælder både for medlemmer og ledsagere.

Det giver mening at blive i lærerforeningen, fordi det stadig er jeres fagforening, hvor I fortsat kan hente råd og vejledning, og få del i en lang række fordele.

Du modtager medlemsbladet Folkeskolen, du kan benytte foreningens Sinatur-hoteller, leje foreningens feriehus og optage medlemslån. Desuden kan du deltage i foreningens seniorkurser.

Som pensionist kan også forblive i den udvidede gruppelivsforsikring til du bliver 70 år.

Hvis du har meldt dig ud af foreningen ved overgang til efterløn eller pension, har du mulighed for at fortryde det og kan blive genindmeldt indtil to år efter udmeldelse.

Arbejdsmiljø

Den årlige arbejdsmiljøkonference for arbejdsmiljørepræsentanter, tillidsrepræsentanter og ledere blev afholdt i Roskilde Kongres- og Idrætscenter med omkring 250 deltagere. Det overordnede emne var "Psykologisk tryghed" med fokus på stærke arbejdsfællesskaber.

Oplægsholderne var:

- Sarah Ambs-Thomsen, Dansk Psykolognævn: "Psykologisk tryghed i skoleområdet"
- Rikke Høgsted, Institut for Belastningspsykologi: "Psykologisk utryghed og risikoen for moralsk skade"
- Pernille Steen Pedersen: "Kunsten at lede tillidsfulde og trygge arbejdsfællesskaber på tværs af generationer"

Arbejdsskader i forbindelse med vores arbejde forekommer desværre stadig. Det er vigtigt, at arbejdsskader bliver anmeldt, og at nærværd-hændelser bliver registreret.



Greve Kommune har i de seneste år implementeret et nyt arbejdsskadeværktøj, "SafetyNet". Med SafetyNet følger også en app, som gør det nemmere for den enkelte at registrere hændelser. Dette erstatter det gamle Nærvæd-system. Hændelser skal registreres ved voldsepisoder, truende eller krænkende adfærd samt mindre hændelser, der er for "små" til at kunne kategoriseres som deciderede arbejdsulykker.

I Greve Lærereforening har vi stort fokus på arbejdsmiljøet på skolerne. Derfor inviteres samtlige arbejdsmiljørepræsentanter til møde i kredsen cirka hver tredje måned. Her drøfter vi i fællesskab nye tiltag på arbejdsmiljøområdet og aktuelle udfordringer på skolerne.

Vi gør også en ekstra indsats i kredsen for at udbyde småkurser for arbejdsmiljørepræsentanterne, så de er bedst muligt klædt på til at understøtte ledelsen på skolerne i arbejdet med at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø.

Tillidsvalgte- TR

I kredsen arbejder vi på at skabe et stærkt fællesskab i forsamlingen af tillidsrepræsentanter. Vi afholder månedlige møder, hvor vi drøfter aktuelle emner, men også strategiske overvejelser i forhold til forhandlinger om arbejdstid, løn mm. Derudover arbejder vi løbende med at blive bedre til at involvere i alle relevante aspekter af arbejdet i kredsen for medlemmerne, så TR'erne klædes bedst muligt på, til at varetage det vigtige job det er at skabe gode rolige rammer for arbejdet.

I 2024 afholdt vi TR-seminar. Det gør vi årligt. Det er en mulighed for at gå dybere ned i emner, områder og ikke mindst giver det mulighed for at bringe andre områder i spil. I 2024 var vi igen på en af foreningens ejendomme – Frederiksdal.

Vi havde besøg af Kristina, der er juridisk konsulent i Danmarks Lærereforening. Hun holdt kursus for tillidsrepræsentanterne om

at være bisidder for jer medlemmer. Det omhandlede kendskab til reglerne og hvad der er vigtigt at få i referatet ved en samtale.

Vi havde også et oplæg om kropssprog. Det er vigtigt at vide, hvordan vi både arbejder med vores eget kropssprog, men også at kunne læse andres.

Vi havde også et oplæg om lærernes retssikkerhed og arbejdsmiljø.

Alle emnerne på vores kursus, handlede om at understøtte tillidsrepræsentanterne i deres arbejde for jer.

Vi sluttede dagen af med en ironisk overraskelse. Vi havde arrangeret et oplæg med en falsk konsulent. Han gav en oplæg med mere og mere bullshit både i form af konsultantsprog og mærkelige øvelser. Vi har nok alle prøvet noget af det i forskellige oplæg, men ikke samlet i et. Det var virkelig sjovt bagefter at tale om, hvor meget man accepterer af høflighed 😊.

Den sidste dag på vores kursus, havde vi besøg af skolechef – Klaus Øvre. Han gav et indblik i hvad der foregår i Greve og lagde op til drøftelser og kommentarer.

Tillidsrepræsentanterne løfter et meget vigtigt arbejde for jer medlemmer. De stiller sig til rådighed, næsten i døgn drift, for at være med til at udvikle den bedste arbejdsplads og sikre jeres vilkår. Det er et arbejde, der har brug for jeres opbakning. De har brug for sparring med jer medlemmer på faglig klub, de kan hjælpe jer, hvis der opstår problemer både individuelt og for hele lærerkollegiet. De er på mange måder kittet, der binder hele skolen sammen.

Kæmpe respekt for det arbejde.

Kredsens medlemstal

Fraktion 1 – 7	31. dec. 21	31. dec. 22	31. dec. 23	31. dec. 24
Fraktion 1. Lærere	427	433	421	424
Fraktion 2. Bh. Kl-ledere	22	22	27	25
Fraktion 3. Ledere	0	0	0	0
Fraktion 4. Pensionister	139	130	118	116
Fraktion 5. Lærerstuderende	0	0	0	0
Fraktion 6. Særlige medl.	0	0	1	1
Samlet medlemstal	588	585	567	566

Den endelige dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Vedtagelse af forretningsorden for Generalforsamlingen, se side 2 i den skriftlige beretning
3. Formandens mundtlige beretning
4. Godkendelse af regnskaber **bilag 4. a**
5. Indkomne forslag
 - a. Vedtægtsændringer til Greve Lærerforening **5.a**
6. Ydelser til kredsstyrelsen m.fl. **bilag 6.a**
7. Fastsættelse af kredskontingent **bilag 7.a, 7.b, 7.c**
8. Eventuelt



Greve Lærerforening - kredsstyrelsen



Tina Beck-Nilsson
Formand



Enes Küçükavci
Næstformand



Joan Krogh
Kasserer



Kasper Toldshøj
Damborg-Larsen



Louise Andersen-Hald



Charlotte Starcke
Sekretær

Kredskontoret/kredsstyrelsen

Et team af valgte kredsstyrelsesmedlemmer og en ansat sekretær, tager sig af medlemshenvendelser. Vi tjekker lønsedler, hjælper sygemeldte, beregner barsler, bistår medlemmer, formidler relevant viden, sparre med tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter.

Kontakt

Greve Lærerforening

Lykkevej 3B

2670 Greve

Tlf: 4340 4478

Mail: 043@dlf.org

Kontortid

mandag – torsdag

9.00 – 15.00

fredag

9.00 – 12.00

På hjemmesiden kan du downloade

- Den skriftlige beretning
- Regnskab 2024
- Budget 2025
- Andre relevante bilag

www.grevelaererforening.dk